

СХВАЛЕНО:
Рішення
Виконавчого комітету
Шептицької міської ради
17.02.2026 №15

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Рішення
Шептицької міської ради
19.02.2026 № 4342

**Програма
соціально-економічного та
культурного розвитку
Шептицької міської
територіальної громади
Шептицького району
Львівської області
на 2026 рік**



2026 рік

ЗМІСТ

ВСТУП	3
I. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ШЕПТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ	4
II. АНАЛІЗ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ШЕПТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ У 2025 РОЦІ. 6	
III. ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ НА 2026 РІК	7
IV. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ЕКОНОМІЧНОЇ І СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА 2026 РІК	8
1. Розвиток реального сектору економіки та інфраструктури	9
1.1. Інвестиційна діяльність, створення умов для інвестиційної привабливості громади.....	9
1.2. Розвиток промислового виробництва.....	12
1.3. Агропромисловий розвиток.....	20
1.4. Транспорт та транспортна інфраструктура.....	25
1.5. Житлово-комунальне господарство, житлова політика та енергоефективність.....	27
1.6. Ринок споживчих товарів та послуг.....	29
1.7. Реформування відносин власності	32
1.8. Регуляторна політика та розвиток підприємництва.....	33
2. Соціальний та культурний розвиток	34
2.1. Зайнятість населення та ринок праці	34
2.2. Соціальне забезпечення.....	36
2.3. Охорона здоров'я.....	39
2.4. Освіта.....	40
2.5. Фізична культура та спорт	42
2.6. Культура, туризм.....	42
2.7. Цифрова трансформація та розвиток інформаційного простору	44
2.8. Надання адміністративних послуг	47
2.9. Поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища	48
V. ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ	49
VI. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ	52

ВСТУП

Програма соціально-економічного та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади Шептицького району Львівської області на 2026 рік (надалі – Програма) та прогнози показники на 2027-2028 роки розроблено на основі аналізу розвитку Шептицької міської територіальної громади Шептицького району Львівської області (надалі – Шептицька міська територіальна громада), виходячи із загальної соціально-економічної та культурної ситуації з урахуванням можливостей та місцевих ресурсів, відповідно до пріоритетних напрямків розвитку територіальної громади.

Програма розроблена на основі Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», «Про державні цільові програми», постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2003 року № 621 «Про розроблення прогнозних і програмних документів економічного і соціального розвитку та складання проектів Бюджетної декларації та державного бюджету», цільових міських програм розвитку, рішення Львівської обласної ради від 24.12.2019р. №948 «Про затвердження Стратегії розвитку Львівської області на період 2021-2027 років», рішення Червоноградської міської ради від 19.09.2024р. №2861 «Про затвердження Стратегії розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року та Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року на 2024-2027 роки», розпорядження Шептицького міського голови від 08.01.2026 року №6-р «Про розроблення проекту Програми соціально-економічного розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік».

У період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 №64, розроблення та затвердження програм економічного і соціального розвитку областей, районів, міст на наступний рік здійснювалося відповідно до положень чинного законодавства, зокрема, Законів України «Про правовий режим воєнного стану» від 12.05.2015 №389-VIII(зі змінами), «Про внесення змін до розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України та інших законодавчих актів України» від 15.03.2022 №2134-IX, постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2022 №252 «Деякі питання формування та виконання місцевих бюджетів у період воєнного стану»(зі змінами) (щодо особливостей формування та виконання місцевих бюджетів, затвердження/внесення змін до місцевих (цільових) програм).

Основні показники соціального, економічного та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади сформовані за прогнозами управлінь та відділів виконавчих органів Шептицької міської ради, інформацію подано структурними підрозділами, керівниками підприємств, організацій та установ усіх форм власності, виходячи із загальної оцінки соціально-економічної та культурної ситуації, наявних матеріально-технічних ресурсів та фінансових можливостей.

У Програмі здійснено аналіз соціально-економічного та культурного розвитку громади за 2025 рік та з метою розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері, забезпечення життєдіяльності громади, визначені пріоритетні заходи та завдання

економічного і соціального розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік.

Програма є документом, яким на основі аналізу розвитку громади, визначаються цілі та пріоритети, заходи та завдання для розвитку сфер діяльності, які відповідають основним стратегічним напрямкам розвитку і заходам цільових програм соціального, економічного та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік, прогноз на 2027-2028 роки.

Головною метою Програми є збереження економічної стійкості громади, забезпечення всебічного соціального захисту і підтримки громадян, стабільної роботи критичної інфраструктури в безпечному середовищі. Дана Програма визначає цілі, першочергові завдання та основні заходи економічного, соціального та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік, які полягають у вирішенні спільних проблем мешканців усіх населених пунктів, які увійшли до складу територіальної громади та реалізації спільних завдань щодо економічного зростання, підвищення конкурентоспроможності, інвестиційної привабливості, якості життя у громаді через ефективне використання ресурсів та реалізацію спільних інтересів влади, громади та бізнесу.

Головні завдання Програми розвитку Шептицької міської територіальної громади:

- аналіз теперішнього стану;
- виявлення головних проблем та стратегічних цілей розвитку;
- визначення першочергових завдань;
- обґрунтування шляхів досягнення.

Звіт про виконання Програми здійснюється за підсумками року.

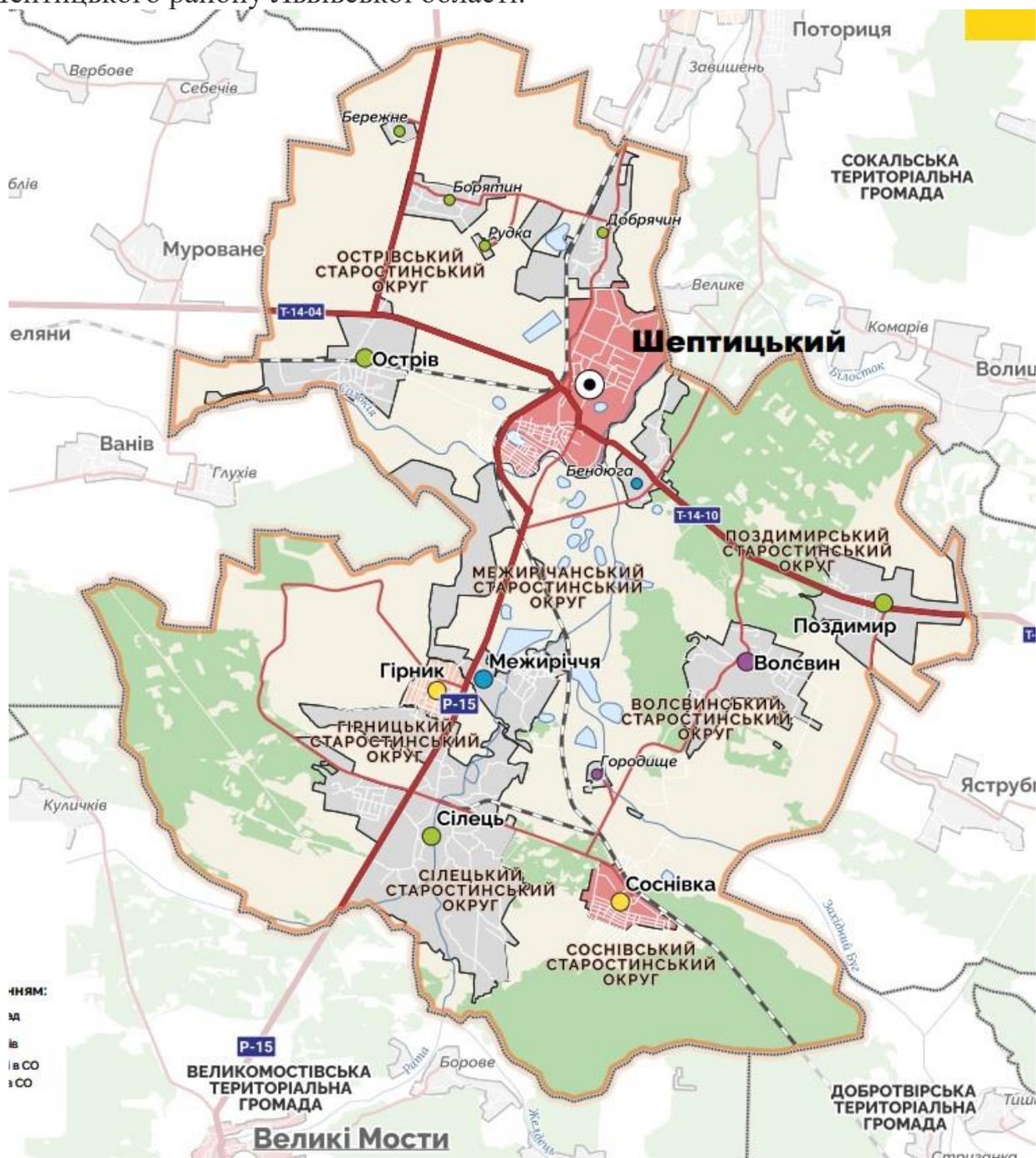
I. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ШЕПТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Червоноградська міська територіальна громада утворена відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.06.2020 року №718-р «Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Львівської області».

Відповідно до Закону України "Про засудження та заборону пропаганди російської імперської політики в Україні і деколонізацію топонімії" Верховною Радою України 19.09.2024 року прийнято постанову №3984-IX «Про перейменування окремих населених пунктів та районів», відтак, місто Червоноград Червоноградського району змінено на місто Шептицький, Червоноградський район - відповідно на Шептицький район.

Разом з тим, розпорядженням КМУ від 26.11.2025 року №1329-р внесено зміни у додаток до розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 червня 2020р. №718 "Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Львівської області", згідно якого, територіальна

громада отримала назву – Шептицька міська територіальна громада Шептицького району Львівської області.



До складу громади входить 14 населених пунктів: м.Шептицький, м.Соснівка, селище Гірник, с.Сілець, с.Межиріччя, с.Городище, с.Волсвин, с.Бендюга, с.Поздимир, с.Добрячин, с.Рудка, с.Бережне, с.Острів та с.Борятин.

Загальна площа земель територіальної громади за попередніми даними становить 228,1 км².

Чисельність зареєстрованого населення громади станом на 01.01.2026 року налічує 78438 осіб, що становить в розрізі населених пунктів: м.Шептицький – 56790 ос., м.Соснівка – 9020 ос., селище Гірник – 2653 ос., с.Сілець – 3075 ос., с.Межиріччя – 780 ос., с.Городище – 77 ос., с.Волсвин – 1552 ос., с.Бендюга – 446 ос., с. Поздимир

– 796 ос., с.Добрячин – 912 ос., с.Рудка – 28 ос., с.Бережне – 50 ос., с.Борятин – 643 ос., с.Острів – 1616 ос.

Окрім того, станом на 01.01.2026 року в Єдиній інформаційній базі даних на території громади зареєстровано 6692 внутрішньо переміщені особи.

Адміністративний центр громади знаходиться в місті Шептицький, який розташований на відстані 70 км від обласного центру м.Львів.

Територія міської ТГ згідно з адміністративно-територіальним устроєм України входить до складу Шептицького району Львівської області.

Міська ТГ є важливим центром гірничодобувної промисловості Львівсько-Волинського вугільного басейну.

Громада має зручне географічне розташування і добре розвинену транспортну мережу, межує з Польщею.

Територією громади проходять три головні транспортні магістралі - автомобільна дорога Р-15 (Ковель - Жовква), Т 14-04 (Шептицький — Рава Руська) та Т 14-40 (Шептицький-Броди).

II. АНАЛІЗ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ШЕПТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ У 2025 РОЦІ

Головним підсумком 2025 року стало достатньо якісне прогнозування та планування бюджету громади в умовах військового стану, що дало можливість забезпечити протягом року стає функціонування бюджетної сфери, житлово-комунального господарства, інженерної інфраструктури, а також виконання на достатньому рівні основних завдань розвитку громади.

За 2025 рік до місцевого бюджету надійшло 1 158,1 млн.грн. доходів при плані 1 125,2 млн.грн, виконання бюджету склало 102,8%. Доходи загального фонду становлять 1 093,0 млн.грн, доходи спеціального фонду – 65,1 млн.грн.

Надходження доходів загального фонду за мінусом офіційних трансфертів склали 834,4 млн.грн. при плані 778,7 млн. грн., відсоток виконання плану 107,2 %.

Видатки місцевого бюджету за 2025 рік склали 1 164,9 млн.грн. Заборгованості по захищених видатках немає. Заробітна плата працівникам бюджетної сфери виплачена своєчасно і в повному обсязі. Розрахунки за надані послуги та виконані роботи проведені відповідно до укладених угод та виконаних робіт.

За підсумками роботи 2025 року:

- здійснено реконструкцію підвісного мосту через р. Західний Буг в м.Шептицький;
- здійснено реконструкцію мережі зовнішнього освітлення в с.Острів, с.Волсвин, с.Борятин;
- забезпечено роботу громадського транспорту транспортними засобами класу Євро 3-5, з більшою пасажиромісткістю;
- впроваджено цифрову безбар’єрність, через розвиток цифрових чатботів;

- здійснено модернізацію закладів освіти, проведено ремонтні роботи;
- по напрямку фізкультурно-спортивної роботи територіальна громада зайняла I місце у комплексних спортивних Іграх Львівщини серед 73 територіальних громад області.

На об'єктах капітального будівництва у 2025 році здійснювались роботи по:

- реконструкції підвісного мосту через р. Західний Буг в м. Шептицький;
- реконструкції мереж зовнішнього освітлення в с.Острів, с.Волсвин та с.Борятин.

Розроблено у 2025 році проектну документацію на:

- реконструкцію електричних мереж з метою встановлення когенераційних установок для резервного живлення РГК-1;
- встановлення ліфта в будівлі Центру психічного здоров'я ЦМЛ;
- нове будівництво електропостачання житлового кварталу у присілку Заболотня в с. Сілець;
- нове будівництво «Фабрики-кухні»;
- реконструкцію електричних мереж шляхом влаштування наземної гібридної сонячної електростанції для Межирічанського водозабору;
- Реконструкцію приміщення складу для встановлення лінії з виготовлення паливних пелетів;
- нове будівництво перекачувальної насосної станції по вул.Б.Хмельницького;
- реконструкцію мосту через р.Солокія.

Аналіз соціально-економічного розвитку громади за 2025 рік дає змогу прогнозувати виконання очікуваних показників розвитку основних галузей та сфер діяльності громади та планувати їх зростання у 2026 році.

III. ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ НА 2026 РІК

Програма соціально-економічного та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік визначає цілі, завдання та заходи спрямовані на реалізацію єдиної політики розвитку громади відповідно до викликів сьогодення та стратегічних пріоритетів економічного і соціального розвитку громади, а саме:

- ✓ гарантування безпеки життєдіяльності населення та функціонування територіальної громади в умовах воєнного стану;
- ✓ забезпечення підтримки підрозділів Збройних Сил України, Національної гвардії України, добровольчих формувань територіальної оборони та інших військових формувань;
- ✓ розвиток та підтримку промисловості громади;
- ✓ залучення інвестицій в економіку громади;
- ✓ забезпечення належного рівня розвитку інфраструктури громади;

- ✓ створення умов для нарощування сільськогосподарського виробництва та підвищення його ефективності;
- ✓ комплексний розвиток сільських територій та підвищення соціального захисту і життєвого рівня сільських жителів;
- ✓ диверсифікація джерел енергопостачання та підвищення рівня енергоефективності, зменшення споживання енергетичних ресурсів, впровадження сучасних енергозберігаючих технологій в усіх галузях і сферах;
- ✓ розвиток інтелектуального капіталу;
- ✓ зменшення рівня забруднення навколишнього середовища;
- ✓ розвиток культури;
- ✓ підвищення якості освіти, створення опорних шкіл та оптимізація мережі закладів освіти;
- ✓ легалізація тіньової зайнятості;
- ✓ підтримка розвитку малого та середнього бізнесу;
- ✓ підтримка внутрішньо переміщених осіб;
- ✓ підтримка учасників бойових дій та членів їх сімей.

IV. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ЕКОНОМІЧНОЇ І СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА 2026 РІК

Основною метою Програми соціально-економічного та культурного розвитку Шептицької міської територіальної громади у 2026 році є зміцнення соціально-економічного та культурного потенціалу громади, підвищення рівня та якості життя населення, активізації економічної діяльності, додержання гарантованих державою соціальних та інших стандартів для кожного громадянина.

Досягнення поставлених цілей зазначеної мети планується здійснити шляхом реалізації наступних пріоритетів:

- ✓ реалізація завдань та заходів визначених на 2026 рік Стратегією розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року;
- ✓ ефективне використання бюджетних коштів, зміцнення бюджетної та фінансової дисципліни, підвищення якості послуг, що надаються за рахунок місцевого бюджету, покращення платоспроможності суб'єктів господарювання;
- ✓ реалізація завдань та заходів з виконання Державної цільової програми справедливої трансформації вугільних регіонів України на період до 2030 року;
- ✓ створення сприятливих умов для розвитку підприємництва, нових ідей та проєктів, залучення інвестицій в економіку громади завдяки розробленому Інвестиційному паспорту, підвищення інвестиційної привабливості громади через презентації можливостей громади на міжнародних форумах, виставково-ярмаркових заходах, які проводяться у Львівській області та в Україні;
- ✓ стабілізації роботи промислових підприємств, нарощування обсягів конкурентноспроможної продукції, розширення її асортименту та підвищення якості за рахунок матеріально-технічної бази відповідно до новітніх досягнень науки, технологій та світових стандартів;

- ✓ сприяння розвитку виробництва сільськогосподарської продукції з використанням сучасних технологій;
- ✓ проведення системного моніторингу фінансово-економічного стану провідних підприємств у регіоні;
- ✓ забезпечення функціонування соціальної та гуманітарної сфери на рівні державних стандартів;
- ✓ збереження робочих місць, працевлаштування молоді;
- ✓ реалізація ефективної регуляторної політики та створення якісної системи надання адміністративних послуг;
- ✓ створення ефективної системи управління земельними ресурсами;
- ✓ стабільна робота комунального господарства;
- ✓ оновлення, модернізація та стабільна робота громадського транспорту на території громади.

1. Розвиток реального сектору економіки та інфраструктури

1.1. Інвестиційна діяльність, створення умов для інвестиційної привабливості громади

У 2025 році Україна змінила підходи до розподілу публічних інвестицій. До того періоду в Україні існувало понад 15 різних процедур для підготовки ППів та їх фінансування відповідно до звіту Європейської комісії, Світового банку та Кабінету Міністрів України про оцінку управління публічними інвестиціями. Це не лише негативно впливало на ефективність та якість використання коштів, а й зменшувало довіру міжнародних партнерів та міжнародних фінансових організацій.

Реформа управління публічними інвестиціями запроваджує єдиний уніфікований підхід до стратегічного планування, формування напрямів державного інвестування, розробки проєктів та програм публічних інвестицій, формування секторальних і Єдиного проєктного портфеля громади оцінки та пріоритезації проєктів, моніторингу та контролю їх реалізації, включно з розподілом фінансування.

Впровадження реформи управління публічними інвестиціями дозволить спрямовувати публічні кошти на пріоритетні проєкти та програми, що відповідають стратегічним цілям і актуальним потребам жителів громади.

Одним із пріоритетних напрямків роботи, передбачених Дорожньою картою реформування публічних інвестицій, яку КМУ затвердив у грудні 2023 року, було створення на основі оновленої методологічної бази управління публічними інвестиціями єдиної ІТ-екосистеми, до складу якої входить Цифрова екосистема для підзвітного управління відновленням DREAM.

26.08.2025 року Середньостроковий план пріоритетних публічних інвестицій (СПІ) Червоноградської міської територіальної громади на 2026-2028 роки було вперше затверджено на рівні нашої громади рішенням Виконавчого комітету Шептицької міської ради №196 та сформовано в системі DREAM.

Проєкти, що увійшли до ЄПП громади пройшли галузеву та експертну оцінку та за результатами рекомендовані до включення до Єдиного проєктного портфеля

публічних інвестицій громади на 2026 рік. Формування ЄПП відбувається у системі DREAM, що забезпечує відкритість і доступність проектних даних для перегляду, аналізу та моніторингу.

3 грудня 2025 відбулося засідання Місцевої інвестиційної ради з питань публічних інвестицій. Основним питанням зустрічі стало схвалення Єдиного проектного портфеля публічних інвестицій громади (ЄПП) на 2026 рік.

До складу Єдиного проектного портфеля публічних інвестицій громади (ЄПП) було включено 12 проектів з 16. Це, зокрема такі проекти:

- Нове будівництво будівлі дистанційної променевої терапії з встановленням медичного лінійного прискорювача з енергією 6 МеВ, в КНП «ЦМЛ ШМР»
- Реконструкція будівлі «Центру психічного здоров'я» КП «ЦМЛ ЧМР» з метою влаштування ліфтової шахти для монтажу ліфта;
- Реконструкція системи підігріву плавального басейну Палацу спорту КП СК "Шахтар" із застосуванням геотермального реверсивного охолоджувача
- Забезпечення закладів загальної середньої освіти в Шептицькій громаді засобами навчання та обладнанням в межах впровадження реформи "Нова українська школа"
- Капітальний ремонт приміщення народного дому у м. Шептицький
- Реконструкція електричних мереж з метою встановлення когенераційних установок для резервного живлення РГК-1 (під час опалювального сезону)
- Капітальний ремонт ПРУ №50325 КП "ЦМЛ ЧМР"
- Капітальний ремонт (модернізація) харчоблоку Гімназії імені родини Луговських
- Капітальний ремонт харчоблоку Ліцею імені Тараса Городецького
- Реконструкція електричних мереж шляхом влаштування наземної гібридної сонячної електростанції для Межирічанського водозабору
- Нове будівництво «Фабрики-кухні» Шептицького вугільного мікрорегіону
- Реконструкція водопровідної мережі м. Шептицький.

Пріоритетними інвестиційними проектами, що плануються до фінансування у 2026 році є:

№ п/п	Назва об'єкту	Запит на фінансування у 2026 році (грн.)	Опис
1	Реконструкція системи підігріву плавального басейну Палацу спорту КП СК "Шахтар" за адресою Львівська область, м. Червоноград, вул. Героїв Майдану,2 із застосуванням геотермального реверсивного охолоджувача	17 700 000,0	Роботи на даному об'єкті розпочаті у 2025 році. На даний момент об'єкт потребує завершення. Після завершення робіт та здачі в експлуатацію басейн зможе працювати протягом цілого року.
2	Реконструкція будівлі "Центру психічного здоров'я"	5 050 000,0	Встановлення ліфта у медичному закладі дасть можливість

	КП "ЦМЛ ЧМР" з метою влаштування ліфтової шахти для монтажу ліфта за адресою вул.Ключівська,8а м.Шептицький Львівської області		безперешкодно доставляти лежачих хворих на другий поверх та забезпечить інклюзивність лікарні, що в свою чергу дасть можливість мед закладу укласти договір з НЦЗУ на відшкодування за лікування хворих.
3	Капітальний ремонт ПРУ №50325 КП "ЦМЛ ЧМР" за адресою Львівська область, м.Червоноград, вул.Івасюка,2	12 000 100,0	Завершення робіт та здача в експлуатацію дасть можливість працівникам лікарні та хворим безпечно перебувати в лікарні під час повітряних тривог.
4	Реконструкція електричних мереж з метою встановлення когенераційних установок для резервного живлення РГК-1 (під час опалювального сезону) в м.Червоноград, Львівської області	41 350 000,0	Влаштування на котельні РГК-1 когенераційних установок для забезпечення мешканців міста теплом в опалювальний період року під час відключення електроенергії. Планується влаштування 3-х установок Vitobloc NG 530 – електричною потужністю 530 кВт кожна (загальною потужністю 1590кВт), в комплекті з контрольною панеллю для синхронізації їх роботи
5	Реконструкція водопровідної мережі м.Червоноград Львівської області. Коригування.	5 530 000,0	Роботи по даному об'єкті розпочаті у 2023році. Виконано заміну водопроводів по 4-х вулицях зальною протяжністю 903 м.п. Залишилося виконати заміну водопроводів зі сталевих на ПЕ по 3-х вулицях загальною протяжністю 702 м.п.
6	Реконструкція електричних мереж шляхом влаштування наземної гібридної сонячної електростанції для Межирічанського водозбору Шептицького району Львівської області	2 150 000,0	Встановлення сонячної електростанції забезпечить водозабір електроенергією, що в свою чергу дасть можливість подачі води в місто при відсутності постійного джерела живлення
7	Нове будівництво «Фабрики-кухні» Шептицького вугільного мікрорегіону за адресою вул.Корольова,39 в м.Шептицький Львівської області	308 000 000,0	Дасть можливість забезпечити харчуванням 35 закладів освіти та інших закладів. Потужність 8 000 порцій на добу
8	Нове будівництво електропостачання кварталу індивідуальної житлової забудови по вул. Мишуги в м.Шептицький Шептицького	260 000,0	Забезпечить електропостачання кварталу забудови та дасть можливість громадянам збудувати свої власні помешкання.

	району Львівської області.		
9	Нове будівництво електропостачання кварталу індивідуальної житлової забудови по вул. Гоголя в м.Шептицький Шептицького району Львівської області	260 000,0	Забезпечить електропостачання кварталу забудови та дасть можливість громадянам збудувати свої власні помешкання
10	Нове будівництво електропостачання кварталу індивідуальної житлової забудови по вул. Річна в с.Волсвин Шептицького району Львівської області	260 000,0	Забезпечить електропостачання кварталу забудови та дасть можливість громадянам збудувати свої власні помешкання
11	Реконструкція мережі зовнішнього освітлення з використанням енергозберігаючих технологій по вул. Надрічна в с.Острів Шептицького району Львівської області	35 000,0	Забезпечить комфортне перебування населення
12	Нове будівництво електропостачання кварталу індивідуальної житлової забудови в присілку Тетерівець с Сілець Шептицького району Львівської області	260 000,0	Забезпечить електропостачання кварталу забудови та дасть можливість громадянам збудувати свої власні помешкання

Основні заходи та завдання у сфері інвестиційної діяльності, створення умов для інвестиційної привабливості громади на 2026 рік:

- ✓ реалізація проєктів включених до Єдиного проєктного портфеля публічних інвестицій громади;
- ✓ виконання робіт по пріоритетних інвестиційних проєктах визначених Програмою;
- ✓ розвиток створеного міською радою індустріального парку «Червоноград», облаштування території усіма необхідними комунікаціями;
- ✓ модернізація інфраструктури, реконструкція доріг, мереж електро- та водопостачання, комунікаційних систем.

1.2. Розвиток промислового виробництва

Війна в Україні кардинально змінила життя кожного громадянина та вплинула на всі сфери економіки. Бізнеси були змушені переглянути свої стратегії, змінити логістичні ланцюги та пристосуватися до нових умов ринку.

Багато підприємств зіткнулися зі зниженням попиту, перебоями в постачаннях та проблемами з персоналом.

Бізнес в Україні під час війни демонструє високу стійкість і адаптивність. Незважаючи на численні виклики, підприємства продовжують працювати, підтримуючи економіку країни та допомагаючи Збройним силам України. Добувна галузь громади складається з п'яти вугледобувних підприємств:

Шахта „Межирічанська”. Програмою розвитку підприємства на 2026 рік планований видобуток рядового вугілля становить 210,0 тис. т. Планова зольність видобутого вугілля на 2026 р – 46,2%. Для виробничо-технічних потреб на 2026 рік заплановано використати 4,8 тис. т. видобутого вугілля, а 205,2 тис. тонн видобутого рядового вугілля буде відвантажено на ВАТ «Львівська вугільна компанія» для переробки. Програмою на 2026 рік передбачено випуск 104,5 тис. тонн товарної продукції вартістю 438900,0 тис. грн. Собівартість товарної продукції на 2026 рік в програмі економічного розвитку становить – 1222709,0 тис. грн.

Середньоспискова чисельність всього персоналу підприємства за 2025 р. склала 800 осіб при плані 1197 осіб . На 2026 рік планова чисельність всіх працівників становить 1212 осіб .

Програмою економічного розвитку на 2026 рік передбачено 747330,0 тис.грн. державної фінансової підтримки на покриття витрат по собівартості товарної продукції.

Державної підтримки на придбання обладнання і капітальний ремонт гірничошахтного обладнання в 2026 році програмою не передбачено.

Шахта „Відродження”. Програмою розвитку підприємства на 2026 рік планований видобуток рядового вугілля становить 140,0 тис. тонн . Планова зольність видобутого вугілля на 2026 р – 30,1%. Для виробничо-технічних потреб на 2026 рік заплановано використати 2,8 тис. тонн видобутого вугілля.

Програмою на 2026 рік передбачено випуск 137,2 тис. тонн товарної продукції вартістю 491936,0 тис. грн. Собівартість товарної продукції на 2026 рік в проекті становить – 914196,0 тис. грн , яка порівняно з планом 2025 р. (620262,0 тис. грн.) збільшилася на 293934,0 тис. грн.

Фактична сума державної фінансової підтримки на покриття витрат із собівартості у 2025 році склала 154683,0 тис. грн.

Програмою економічного розвитку на 2026 рік передбачено 382256,0 тис. грн. державної фінансової підтримки на покриття витрат по собівартості товарної продукції. Державної підтримки на придбання обладнання, капітальний ремонт гірничошахтного обладнання на 2026-2027 роки не планується.

Середньоспискова чисельність всього персоналу підприємства за 2025 р. склала 809 осіб при плані 925 осіб . На 2026 рік планова чисельність всіх працівників становить 930 осіб .

Шахта „Лісова”. На 2026 рік планові показники становлять: видобуток – 200,0 тис. т, проведення гірничих виробок – 1930 метрів. Очікувана

собівартість вугільної продукції за рік співпадає із запланованою і буде складати 999708,0 тис. грн. Запланована зольність видобутого вугілля 32,1%. Випуск товарної продукції очікується на рівні плану - 196,9 тис.тонн , у грошовому вираженні буде випущено продукції на суму 670018,0 тис.грн , що відповідає плану.

Середньоспискова чисельність всього персоналу підприємства за 2025 р. склала 799 осіб при плані 1001 особа . На 2026 рік планова чисельність всіх працівників становить 947 осіб .

Шахта „Червоноградська”. На 2026 рік згідно Програми розвитку гірничих робіт запланований видобуток вугілля в обсязі 160,0 тис. тонн , обсяг товарної продукції складе 263340,0 тис.грн. Витрати по собівартості готової товарної продукції становитимуть 1169596,0 тис.грн. На покриття витрат по собівартості необхідна державна фінансова підтримка в сумі 873944,0 тис. грн.

Середньоспискова чисельність всього персоналу підприємства за 2025 р. склала 700 осіб. На 2026 рік планова чисельність всіх працівників становить 1172 особи.

Шахта „Надія” – Наказом Міністерства енергетики України від 09.03.2021 р. №11 «Про заходи з підготовки до ліквідації ПрАТ «Шахта «Надія», товариство переведено на етап підготовки до ліквідації. У відповідності до наказу Міністерства енергетики України від 22.12.2025 року №538 «Про внесення змін до наказу Міністерства енергетики України від 09.03.2021 року №11», доробка підготовлених гірничими роботами запасів вугілля зупиняється 31.03.2026 року. Станом на 15.01.2026 року «Кошторис доходів і витрат по ПрАТ «Шахта «Надія» на 2026 рік не затверджений.

За інформацією керівництва шахта доробляє залишкові запаси в лаві цілика №206 пласта П₇ «Супутник», де є готове до виймання вугілля в кількості - 6,8 тис.тонн. Загалом в ціликах по пластах знаходиться 80 тис.тонн підготовлених запасів, що дає можливість шахті працювати до кінця 2026 року та ще 1,5 роки потому. На планах гірничих робіт відображені невідраховані та раніше списані запаси в обсягах пл. «Сокальський» - 40 тис.тонн, пл. «Супутник» - 400 тис.тонн та пл. «Тонкий» - 300 тис. тонн. Балансові запаси вугілля ПрАТ «Шахта «Надія» становлять 620 тис.тонн.

Шахта „Великомостівська” перебуває в стадії підготовки до ліквідації. Вуглевидобуток був припинений з 18.09.2022 року і в подальшому не планується.

З 01 серпня 2023 року на шахті «Великомостівська», після демонтажу гірничошахтного та електромеханічного обладнання, зупинено відкачку шахтних вод. Одночасно з цим на шахті припинено проведення всіх робіт в підземних виробках.

За допомогою команди GIZ, спільно з ДП «Львіввугілля» розроблено проєкт ліквідації шахти «Великомостівська», який має стати алгоритмом дій для закриття інших вугільних підприємств.

Основні промислові підприємства, які здійснюють діяльність на території громади:

ТОВ «Дюна-Веста», ПРАТ «ВАТ Калина», ТзОВ фірма «Ладан» ЛТД, ТзОВ Агро-Інвест», ТзОВ «Човоноградська міська друкарня», ТзОВ «Макс-ЛП», ТзОВ «Фортуна-Захід-М», КП «Теплоенергомережа» ШМР, КП «Водоканал» ШМР, КП «Житлокомунсервіс» ШМР, КП «Комунальник», ПП «Застава», СП «Київ-Захід у формі ТзОВ», ТзОВ «ЄВРО-КОМЕРС», ТДВ „Червоноградський завод металоконструкцій”, ПАТ «ЗМІНА», ТзОВ «Євро-Дах», ТОВ «ГРАНД ВУД УКРАЇНА», ТОВ «ВМВ Холдінг», ТзОВ «ЧЕРВОНОГРАДСЬКИЙ ДЕРЕВООБРОБНИЙ КОМБІНАТ», ПП «КОЗАЦЬКИЙ КУРІНЬ».

ПРАТ «ВАТ Калина» - найбільша фабрика в Україні з власними потужностями, що спеціалізується на виробництві жіночих корсетних виробів. На 2026 рік заплановано обсяг реалізації товарної продукції у розмірі 300000,0 тис.грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 380 осіб.

За 60 років компанія мала великий досвід співпраці з всесвітньо відомими брендами білизни, такими, як Triumph (понад 20 років), Pierre Cardin, Playboy, Manicardi, Moschino, Roberto Cavalli та інші. Підприємство виконує замовлення на основі готового крою, а також надає послуги з крою за лекалами замовника. Власне конструкторське бюро, технології Gerber надають значні переваги серед конкурентів в швидкості нових розробок та їх впроваджені. Унікальні конструкції і ексклюзивні матеріали відрізняють бренд «KALYNA» серед інших виробників жіночої білизни.

Компанія «KALYNA» гарантує високоякісний сервіс та власний асортимент світового рівня.

ТзОВ фірма "Ладан" виготовляє і реалізує дитячу і дорослу спідню білизну, дитячий одяг, костюми, футболки, штани, піжами. Підприємство постійно працює над вдосконаленням технічних послуг по виготовленню нових виробів. На 2026 рік планується збільшення обсягу випуску товарної продукції в діючих цінах до 8500,0 тис. грн., обсяг реалізованої продукції до 9 000,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 35 осіб.

ТОВ „Дюна – Веста” - лідер на ринку панчішно-шкарпеткових виробів, здійснює діяльність по виробництву та реалізації панчішно-шкарпеткової продукції. Сьогодні це модернізоване, інноваційне підприємство з оновленим парком машинного обладнання і потужною командою.

Завантаженість підприємства складає 85%. Середньооблікова чисельність штатних працівників налічує 300 осіб.

На 2026 рік у проекті є збільшення обсягу випуску товарної продукції до 300000,0 тис.грн ,обсяг реалізації товарної продукції до 294745,0 тис.грн. Передбачається збільшення кількості контрактів - до 1300 шт. на загальну суму

350000,0 тис.грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 300 осіб.

За рівнем технічного обладнання ТОВ „Дюна-Веста” не має рівних в Україні. Підприємство оснащене сучасним обладнанням. Працює як на експорт, так і на внутрішній ринок.

ТзОВ «Агро-Інвест» - успішно здійснює діяльність у сфері переробки м'ясопродуктів. Виконує замовлення по випуску продукції згідно укладених договорів (992 шт.). На 2026 рік - укладено 1000 договорів. Реалізує продукцію на території України та поза її межами.

Програмою підприємства на 2026 рік заплановано збільшення обсягу випуску товарної продукції до 1000000,0 тис. грн. Обсяг реалізації товарної продукції до 1500000 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 200 осіб.

Пріоритетним завданням на наступний 2026 рік є вдосконалення підприємства у сфері безпечності та якості продукції та завершення інвестиційного проекту «Власна бійня».

ТзОВ «ЄВРО-КОМЕРС» - одна із найбільших компаній м'ясної галузі України. Компанія Євро-Комерс була створена у 2002 році. Досвід на ринку м'ясної продукції понад 20 років. Компанія підтверджує свою відповідність міжнародним стандартам наявністю сертифікатів Food Safety System Certificate (FSSC) 22000 (Version 6) та ISO-9001 : 2015. Обсяг реалізації товарної продукції на 2026 рік -1800000 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 380 осіб. ТОВ «Євро-Комерс» також займається експортною діяльністю, бере участь у найбільших світових виставках та конференціях, представляючи інтереси України та західного регіону. На сьогоднішній день компанія Євро-Комерс постачає свою продукцію до більш ніж 30 країн світу. Завдяки опитуванню CSI (Customer satisfaction index) компанія отримала результат 4,73 з 5, що свідчить про вагомому кількості задоволених клієнтів та високий результат довіри до підприємства.

ТДВ „Червоноградський завод металокопункцій” – здійснює виготовлення металокопункцій, решіткового настилу та надає послуги з монтажу і розробки КМД.

Підприємство є лідером з виробництва металокопункцій та решіткового настилу у Західній Україні. Виробництво металокопункцій та решіткового настилу сертифіковано згідно європейських норм EN 1090-2 і ISO 3834. На 2026 рік заплановано введення в експлуатацію об'єкту сонячної генерації. Обсяг реалізації товарної продукції на 2026 рік заплановано 300000 тис. грн.

ПП «Застава» - здійснює виробництво бетонних розчинів, бетону, блоків будівельних, блоків ФБС, бруківки, тротуарної плитки, бордюру дорожніх, решіток для щільових підлог, лотки, тощо. На 2026 рік запланований обсяг випуску товарної продукції у розмірі 75000,0 тис. грн., обсяги реалізації

товарної продукції – 70000,0 тис.грн , розроблення нових видів бруківки. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 77 осіб.

ПАТ «ЗМІНА» - виробництво радіочастотних з'єднувачів типу CP-50, РПН-23, установок для виготовлення макаронних виробів, кліпсаторів ковбасних виробів, засобів малої механізації для фермерських господарств та інше. Підприємство оснащене потужним парком верстатів для механічної обробки металів.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 53289,6 тис. грн.

У 2026 році товариство планує здійснювати заходи, направлені на розширення виробництва, реконструкцію основних засобів, освоєння нових видів робіт, залучення нових клієнтів, ремонт техніки і обладнання.

ТзОВ «Євро-Дах» - здійснює виробництво будівельних металевих виробів – листи профільовані (ребристі) холоднодеформовані, зі сталі нелегованої (металопрофіль, металочерепиця, профнастил).

Обсяг випуску і реалізації товарної продукції за 2025 рік склав 5150,0 тис.грн. У 2025 році завантаження підприємства становило 10%. Середньооблікова чисельність штатних працівників становить 7 осіб.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 7700,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 8 осіб.

ТОВ «ВМВ Холдінг» є продавцем- виробником корпусних меблів побутового призначення. Асортимент продукції включає в себе меблі для віталень, їдалень, передпокої та шафи, меблі для дитячих кімнат, спальні, кухні, меблі для другорядних побутових приміщень.

Вся продукція випускається серійно, великими партіями для гуртових покупців. На деякі види продукції існує складська програма. Всю продукцію можна умовно поділити на окремі набори (наприклад стінки або шафи) та модульні системи, що складаються з окремих елементів, якими можна компонувати гарнітури в залежності від розмірів приміщення і уподобань покупця.

Продукція виготовляється з високоякісної ламінованої та кашованої плити ДСП класу Е1, вітчизняного і закордонного виробництва. Для обробки фасадів і карнизів також використовуються смуги МДФ різних перетинів, розмірів і модифікацій власного виробництва, кашировані, лаковані і комбіновані. Основна маса фурнітури поставляється такими відомими фірмами як «Hafele» і «Hettich», та іншими закордонними і вітчизняними постачальниками. У підборі фурнітури ми використовується підхід, спрямований на постійне підвищення якості комплектуючих.

ТзОВ «Фортуна-Захід-М» - український виробник трендових та якісних меблів. Успішно здійснює продажі понад 20 років та має велику кількість задоволених клієнтів, більшість з яких вже стали постійними.

Сьогодні «Фортуна-Захід- М» - це сучасне підприємство. У виробництві використовує лише високоякісні, екологічно чисті матеріали з яких згідно проектно-конструкторської документації виготовляється продукція, що отримала висновки санітарно-епідеміологічної експертизи і користується серед покупців хорошою репутацією і попитом в своєму ціновому сегменті. Обсяг реалізації товарної продукції на 2026 рік заплановано 7401,7 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 27 осіб.

ТОВ «Макс-ЛП» - спеціалізується на виробництві таких виробів: тари пакувальної (ніжка пакувальна з плити ДСП та ОСП), фанери, дерев'яних плит і панелей, шпону, інших дерев'яних будівельних конструкцій і столярних виробів.

ТзОВ «ЧЕРВОНОГРАДСЬКИЙ ДЕРЕВООБРОБНИЙ КОМБІНАТ» - це підприємство з багаторічною історією, яка триває вже більше 50 років.

Підприємство виробляє і продає ліжка, ящики до ліжок, столи, тумби, комоди, табуретки, ніжки, ручки, ламелі, планки, панелі, рамки, нагелі.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 40000,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників - 35 осіб.

ТОВ «ГРАНД ВУД УКРАЇНА» - виробник міжкімнатних дверей преміум сегменту, а з 2020-го року розширили свої можливості, започаткувавши новий напрямок – виготовлення сучасних дерев'яних меблів.

На 2026 рік запланований обсяг реалізації товарної продукції у розмірі 8000,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників - 4 особи.

ТзОВ «Червоноградська міська друкарня» надає послуги по виробництву гофрованого паперу та картону, паперової та картонної тари, виробництво інших виробів з паперу та картону, друкування іншої продукції, брошурувально-палітурна діяльність і надання пов'язаних із нею послуг, роздрібна торгівля газетами та канцелярськими товарами в спеціалізованих магазинах, інші види видавничої діяльності, видання журналів і періодичних видань, видання газет, довідників і каталогів, книг, друкування газет.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 3500,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників - 10 осіб.

Спільне підприємство «Київ-Захід» у формі ТзОВ активно розвиває виробництво хлібобулочної продукції під ТМ "Кристинопіль Хліб". Відкриття хлібозаводу відбулось 17 травня 2016 року. Виробничі потужності заводу дозволяють виготовляти асортимент з понад 60 найменувань продукції. Хлібозавод постачає свою продукцію до магазинів та торгових об'єктів у Львівській та частково Волинській областях. Відкрита мережа фірмової торгівлі в м.Шептицький та м.Сокаль. Підприємство має власний автопарк, що дозволяє своєчасно поставляти продукцію на прилавки магазинів, а також є додатковою можливістю для розширення географії збуту.

Варто відзначити, що хлібобулочна продукція ТМ "Кристинопіль хліб" виготовляється за класичною технологією, з натуральних інгредієнтів, без додавання шкідливих для здоров'я домішок згідно діючих державних стандартів.

На 2026 рік запланований обсяг випуску товарної продукції у розмірі 140000,0 тис. грн, обсяги реалізації товарної продукції – 133000,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників – 155 осіб.

Приватне підприємство «КОЗАЦЬКИЙ КУРІНЬ» - виробник хлібобулочних виробів, короваїв. На 2026 рік запланований випуск і реалізації товарної продукції на суму 10090,0 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників - 17 осіб.

КП «Теплоенергомережа» Шептицької міської ради. На балансі підприємства перебуває 6 діючих котелень розташованих в м.Шептицький, м.Соснівка і селище Гірник. Діючі котельні працюють на газовому паливі.

Котельні не поєднані між собою тепловими мережами та працюють в автономному режимі за температурними графіками своїх джерел: 110/70⁰С, 95/70⁰С.

На балансі підприємства перебуває 20 центральних теплових пунктів для здійснення холодного водопостачання в м. Шептицький.

Основними напрямками діяльності підприємства є:

- виробництво та реалізація теплової енергії;
- виробництво та реалізація теплої води;
- обслуговування, експлуатація та ремонт теплових та комунальних мереж і комунікацій;
- розробка і видача технічних умов;
- перевірка КВП та приладів обліку та їх ремонт.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 177842,20 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників - 169 осіб.

КП «Водоканал» Шептицької міської ради - надає послуги з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення.

Водопостачання Шептицького гірничо-промислового району здійснюється з 4-х водозаборів: Бендюзького, Правдинського, Межирічанського, Борятинського, із 24-ма робочими артезіанськими свердловинами (підземні води Сенонського горизонту).

Відвід і очистка стічної рідини здійснюється трьома каналізаційними спорудами: м.Шептицький, м.Соснівки, селища Гірник з 24-ма перекачними каналізаційними насосними станціями.

Загальна протяжність каналізаційних мереж - 202,4 км, протяжність дощової каналізації – 17,9 км, протяжність дренажної каналізації – 12,2 км.

На 2026 рік запланований обсяг випуску і реалізації товарної продукції у розмірі 132948,4 тис. грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників – 210 осіб.

КП «Житлокомунсервіс» Шептицької міської ради надає послуги з утримання будинків і споруд та прибудинкових територій та вивозу твердих побутових відходів. На 2026 рік запланований обсяг реалізації послуги з управління багатоквартирними будинками у розмірі 86126,0 тис. грн, послуги з управління побутовими відходами – 25607,0 тис.грн, послуги банно-оздоровчого комплексу -3791 тис. грн, орендної плати та інші послуги -6820,0 тис.грн. Середньооблікова чисельність штатних працівників – 255 осіб.

КП «Комунальник» надає послуги з поховання (захоронення) побутових відходів, послуги з копання могил, послуги з благоустрою, а також автотранспортні послуги.

На 2026 рік підприємство планує збільшити обсяг реалізації надання послуг до 60000,0 тис.грн, а саме: послуги з благоустрою (косіння трави, обрізки дерев), автотранспортні послуги, послуги з нанесення дорожньої розмітки та встановленню дорожніх знаків, оренди комунального майна. Середньооблікова чисельність штатних працівників запланована 130 осіб.

Основні заходи та завдання у сфері розвитку промислового виробництва на 2026 рік:

- ✓ впровадження сучасних технологій і автоматизації виробництва;
- ✓ оновлення основних фондів та заміна застарілого обладнання;
- ✓ використання ресурсозберігаючих технологій;
- ✓ зменшення рівня шкідливих викидів та впровадження екологічних стандартів;
- ✓ створення промислових парків та індустріальних кластерів;
- ✓ сприяння співпраці між малими, середніми та великими підприємствами;
- ✓ запровадження програм перепідготовки та навчання персоналу;
- ✓ розвиток експортної логістики та пошук нових ринків збуту.

1.3. Агропромисловий розвиток

Землі сільськогосподарського призначення орієнтовно займають 11899 га і в процентному співвідношенні становлять 52% від загальної кількості земель міської територіальної громади (228,1 км²), що спричиняє дещо розвинений малий бізнес у сфері сільського господарства.

У громаді розвиваються сільськогосподарські фермерські господарства, де найманими працівниками є зазвичай місцеві мешканці. Серед фермерських

господарств переважає монокультурний підхід щодо вирощування зернових та овочевих культур.

Діяльність Шептицької міської ради в межах адміністративної території спрямована на вирішення основних завдань в сфері АПК – зростання та розвитку сільськогосподарського виробництва, сталого розвитку сільських територій громади, сприяння розвитку малого підприємництва на селі, трансформації особистих селянських господарств у сімейні фермерські, активізації розвитку суміжних секторів економіки (перероблення агропродукції та харчова промисловість), виробництво добрив, біоенергетика.

У 2026 році Львівщина продовжує системно підтримувати аграрний сектор. Продовжено на 2026 рік строк дії Програми підтримки та розвитку сільського господарства у Львівській області на 2021 – 2025 роки. Кошти з обласного бюджету спрямовуватимуться у вигляді фінансової підтримки на конкурсній основі для підтримки сімейних фермерських господарств і сільськогосподарських кооперативів та розвитку сільськогосподарського виробництва. Основний акцент спрямовано на підтримку сільськогосподарських виробників, які займаються утриманням корів та виробництвом молока. Також продовжено напрям часткового здешевлення фінансового лізингу для оновлення сільськогосподарської техніки та обладнання.

Окрему увагу приділено підтримці ветеранів війни — для них передбачена можливість компенсації витрат на придбання основних засобів виробництва.

У 2026 році запроваджено й новий напрям фінансової підтримки для підприємців, які вирощують овочеві культури (крім картоплі), баштанні та бобові культури (крім сої). Підтримка надаватиметься у вигляді дотації на 1 гектар оброблюваних площ.

Одним із напрямів є надання пільгових кредитів на зворотній основі. У 2025 році продовжила працювати Програма пільгових кредитів для аграріїв-ветеранів війни. Пільгові кредити надаються на платній та зворотній основі під 3% річних в розмірі, що не перевищує 700 тис. грн, терміном до 5 років з можливістю відтермінування погашення основної суми зобов'язання до 1 року, що є хорошою можливістю для розвитку власної справи та фінансовою підтримкою для покриття виробничих витрат, пов'язаних з виробництвом сільськогосподарської продукції, придбанням основних засобів, біологічних активів (саджанці плодово-ягідних культур, поголів'я сільськогосподарських тварин).

На адміністративній території Шептицької міської ради у 2025 році зареєстровано:

- 15 сільськогосподарських підприємств та фермерських господарств, які займаються вирощуванням зернових культур на площі 1610 га.

Сільськогосподарські підприємства та фермерські господарства

№ п/п	Назва	Адреса	Галузь
1.	ПП «ЗОЛОТВА»	с. Волсвин	Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур
2.	ФГ Бас І.М.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
3.	ФГ «Лісова долина»	с. Сілець	Вирощування зернових культур
4.	ФГ Сибаль В.А.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
5.	ФГ Олекса В.В.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
6.	ФГ «Дзвін»	с. Борятин	Вирощування зернових, бобових, насіння олійних культур
7.	ФГ Богун М.Б.	с. Бережне	Вирощування зернових, бобових культур
8.	ФГ Цицик Й.Ю.	с. Борятин	Вирощування зернових, бобових культур
9.	ФГ «Поляна»	с. Добрячин	Вирощування зернових культур
10.	ФГ Тобяш П.В.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
11.	ФГ Батюх М.М.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
12.	ФГ «Зерновий клин»	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
13.	ФГ Шумило М.О.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур
14.	ФГ Чапков В.О.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових, насіння олійних культур
15.	ФГ Дмитрук В.І.	с. Добрячин	Вирощування зернових, бобових культур

- 18 пасічників, які є власниками 783 бджолосімей;

На орендованих землях громади здійснює сільськогосподарську діяльність крупні підприємства, такі як - ТзОВ «Агро Л В Лімітед» на площі 385,93 га, ПП «Західний Буг» на площі 801,48 га, ТзОВ «Акріс-Захід» на площі 282,59 га в межах старостинських округів Сілець, Острів, Поздимир.

У Державному аграрному реєстрі запроваджено нові можливості. Оновлено механізми подання заявок на державну підтримку. Зміни сформовані на основі аналізу звернень та пропозицій аграріїв, що надходили до контакт-центру ДАР та Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України. Оновлення охоплює ключові етапи роботи фермерів із заявкою - від заповнення до завершення програми підтримки.

ДАР — це **Державний аграрний реєстр**, єдина державна [інформаційно-комунікаційна система](#), створена Мінагрополітики для прозорого розподілу допомоги українським аграріям.

Аграрії можуть подавати заявки на державні дотації, субсидії, міжнародні гранти та технічну допомогу онлайн. Дані про земельні ділянки та поголів'я тварин автоматично підтягуються з відповідних державних реєстрів (ДЗК, Реєстр речових прав, Реєстр тварин). Реєструватися можуть як юридичні особи, так і фізичні особи-підприємці та власники особистих селянських господарств. Платформа дозволяє відстежувати статус заявки та забезпечує справедливий розподіл ресурсів.

На запити населення громади у Шептицькій міській раді відведено дні консультації щодо реєстрації в Державному аграрному реєстрі особистого електронного кабінету для участі у всіх програмах державної та міжнародної підтримки для аграріїв.

Основними викликами та обмеженнями для аграрного сектора громади в умовах повномасштабної війни стали такі:

- **дефіцит фінансових ресурсів для стабільного ведення господарської діяльності сільськогосподарських виробників, зокрема через зростання собівартості виробництва.** Війна посилила збитковість виробництва пшениці, попри зростання рівня врожайності, через зниження закупівельних цін. Збитки господарств від виробництва кукурудзи та ячменю зросли більш ніж удвічі внаслідок зниження цін на внутрішньому ринку України, а також збільшення логістичних витрат. Найнижчу рентабельність виробництва зернових та олійних культур мають малі фермерські господарства. Малі господарства мають на 5–10 % вищі виробничі витрати на всі види зернових та олійних культур, зокрема на закупівлю насіння, засобів захисту рослин та добрив;
- **спрощення процесів сільськогосподарського виробництва, зменшення внесення добрив та засобів захисту рослин, що знижує врожайність сільськогосподарських культур та погіршує якісний склад земель.** Нестача фінансування та потреба істотної економії спричинили зниження кількості внесених добрив на 50–60 %. Питання застосування добрив залишається одним з найчутливіших для аграріїв. Застосовувати їх у повному обсязі готові великі й середні виробники. Зокрема, внесення добрив аграрії громади очікують на вдвічі меншому за агрономічну потребу рівні (47 %).
- **посилення кризових явищ у тваринництві, зокрема в м'ясо-молочній галузі.** На грудень 2025 р. поголів'я великої рогатої худоби в усіх категоріях господарств громади становило 219 голів, що на 29 % менше від показника на грудень 2024 р., а саме 177 голів корів, що утримуються в господарствах населення громад. Найвразливішими до викликів війни є господарства населення, де кількість тварин зменшується щомісяця. Оскільки господарства населення є основними утримувачами ВРХ, зокрема корів, це призводить до загального спаду виробництва молока.
- **дефіцит трудових ресурсів у сільськогосподарському виробництві.** Враховуючи тенденції попередніх років, аграрний сектор України й надалі

стикатиметься з проблемою дефіциту трудових ресурсів, спричиненого мобілізацією та міграційними процесами. За даними Мінагрополітики України, близько 200 тис. аграріїв служать у ЗСУ, що посилює кадровий дефіцит у галузі. Вже цього року конкуренція за кваліфікованих працівників в агросекторі може значно посилитись. Кадровий дефіцит, викликаний війною, змушує фермерські господарства переглядати підходи до оплати праці, поступово підвищуючи зарплатню.

- **руйнування інфраструктури виробництва, перероблення та зберігання сільськогосподарської продукції та харчових продуктів.** Ворог цілеспрямовано знищує зерносховища, продовольчі склади, логістичну інфраструктуру, а також ускладнює експортні постачання українського збіжжя, що знижує доходи агровиробників, а в умовах труднощів зберігання врожаю через брак електроенергії протягом 2025р. що призвело до псування агропродукції.
- **енергетичні ризики.** Масовані обстріли російськими військами об'єктів енергетики й енергетичної інфраструктури України призводять до нестабільності та жорстких обмежень енергопостачання, завдають значного вкрай негативного впливу на функціонування вітчизняної економіки. Згідно з інфляційним звітом НБУ за січень 2025 р., з огляду на істотні руйнування енергосистеми та значні ресурси, потрібні для її відновлення, дефіцит електроенергії зберігатиметься і в 2026 р. Імпорт електроенергії й заходи підприємств щодо розбудови та використання дорожчого автономного енергозабезпечення підвищуватимуть виробничі витрати. Це відчутно впливає й на сільське господарство, оскільки аграрний сектор критично залежить від стабільного енергопостачання. Через перебої в енергопостачанні аграрії змушені використовувати альтернативні джерела енергії, зокрема й дизельні генератори, акумуляторні системи. Це потребує витрат на паливо та обслуговування обладнання, що своєю чергою підвищить собівартість сільськогосподарської продукції. Також це призводить до зниження продуктивності тваринництва, оскільки електроенергія необхідна для підтримки життєво важливих систем на тваринницьких фермах – вентиляції, опалення, автоматизованої годівлі, водопостачання. Відключення струму спричиняють падіння продуктивності тварин, зменшення приросту ваги, зниження надоїв у молочному скотарстві. Відсутність електроенергії ускладнює роботу елеваторів, складів, холодильників, що призводить до погіршення умов зберігання зерна, овочів, фруктів і продукції тваринництва. Крім того, перебої в роботі систем зрошення негативно впливає на врожайність у посушливих регіонах.

У таких умовах аграрний сектор продемонстрував високу стійкість та адаптивність до ризиків воєнного часу.

Основні заходи та завдання розвитку сфери АПК громади на 2026 рік:

- ✓ відновлення аграрного виробництва на затоплених та підроблених шахтами територіях;
- ✓ сприяння рівноправному розвитку всіх організаційно-правових форм господарювання, насамперед малих форм господарювання на селі;
- ✓ розширення асортименту аграрної продукції, збільшення обсягів перероблення сільськогосподарської сировини в громаді;
- ✓ сприяння підвищенню продуктивності праці, впровадження нових технологій для збільшення обсягів виробництва валової с/г продукції;
- ✓ розбудова інфраструктури зберігання та переробки сільськогосподарської продукції (наприклад, будівництво елеваторів);
- ✓ забезпечення сталого виробництва, зокрема вирощування зернових та технічних культур, а також підтримка племінної справи;
- ✓ реалізація соціальної політики на селі, розвиток фермерства та сільськогосподарської дорадчої діяльності;
- ✓ впровадження принципів органічного виробництва та гарантування продовольчої безпеки регіону;
- ✓ залучення інвестицій в створення переробних підприємств та підприємств харчової промисловості;
- ✓ диверсифікація сфер та видів офіційної зайнятості населення, поширення несільськогосподарських видів діяльності на сільських територіях для зниження бідності та зростання доходів сільського населення громади;
- ✓ виробництво та перероблення агропродукції повинні розвиватися за принципом циркулярної економіки.

1.4. Транспорт та транспортна інфраструктура

Структура пасажирського транспорту громади представлена автомобільним транспортом приватної форми власності.

Пріоритетним завданням у сфері пасажирських перевезень є забезпечення мешканців громади якісними перевезеннями та безпечним громадським транспортом.

В Шептицькій міській територіальній громаді сформовано автобусну мережу з міських та приміських автобусних маршрутів, яка забезпечує потреби мешканців громади в транспортному обслуговуванні.

Курсування громадського транспорту у 2026 році на міських та приміських маршрутах забезпечують автобуси, що працюють в звичайному режимі та режимі маршрутного таксі. У місті також здійснюється підвіз учнів до шкіл шкільними автобусами.

Діючі маршрути Шептицької міської територіальної громади

№ п/п	Маршрут	Кількість ТЗ на маршруті	Перевізник
1.	№2 Автовокзал – вул. Львівська – вул. Св. Володимира (Автопарк)	3	

2.	№3 Автовокзал - Застава	5	ТзОВ «Авто-Лайн»
3.	№4 Автовокзал – ВГРЗ	1	
4.	№4а Автовокзал - ВГРЗ	1	
7.	№298 Шептицький АС - Борятин	1	
8.	№299 Шептицький АС - Острів	1	
9.	№304 Шептицький АС - Волсвин	1	ТзДВ «Червоноградське АТП 14628»
10.	№5а Автовокзал – Корольова – Автовокзал	2	
11.	№5 Автовокзал –ТЦ «Епіцентр» – Автовокзал	1	ФОП – Закала Б.В.
12.	№7 Шептицький АС - Гірник	2	
13.	№8 Шептицький АС – Соснівка АС	1	
14.	№9 Шептицький АС – Соснівка (Соснівська міська лікарня)	1	
15.	№10 Соснівка АС – Шептицький АС	2	

В Шептицькій міській територіальній громаді у 2026 році на міських та приміських автобусних маршрутах забезпечене право перевезення пільгової категорії громадян, згідно з чинним законодавством України. У місцевому бюджеті на 2026 рік передбачено 4000,0 тис.грн. на відшкодування перевізникам втрат від перевезення пільгових категорій пасажирів.

Громада має зручне географічне розташування і добре розвинену транспортну мережу, межує з Польщею. Територією міської громади проходять дві головні транспортні магістралі — автомобільна дорога Р-15 (Ковель–Володимир–Шептицький–Жовква), Т-14-04 (Шептицький - Рава-Руська) та Т-14-10 Шептицький-Броди з виходом на автостраду М06 Київ-Чоп, а також добрі залізничні сполучення зі Львовом-Ковелем та Рава-Руською.

Через територію громади проходить автомобільний шлях Р - 15 - це шлях регіонального значення на території України, довжиною 151 км, пролягає від Ковеля до Жовкви, проходить північно-західними регіонами України (Волинська, Львівська області) через населені пункти: Турійськ, Володимир, Нововолинськ, Шептицький, Великі Мости. Протяжність доріг місцевого значення становить 363,39 км, з неї дороги з твердим покриттям 306,96км. Значна частина доріг потребує капітального ремонту дорожнього полотна.

Основні заходи та завдання розвитку сфери транспорту та транспортної інфраструктури на 2026 рік:

- ✓ впровадження системи електронного квитка в автомобільному транспорті;
- ✓ оновлення рухомого складу громадського транспорту загального користування з урахуванням потреб осіб маломобільних груп населення;
- ✓ удосконалення маршрутної мережі громадського транспорту загального користування;
- ✓ здійснення контролю за дотриманням перевізниками умов договору на перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування;
- ✓ впорядкування зупинок громадського транспорту;
- ✓ залучення перевізників на маршрути лише на конкурсних засадах;
- ✓ організація роботи соціально важливих маршрутів пасажирського транспорту з урахуванням інтересів громадян пільгових категорій;

- ✓ обладнання зупинок громадського транспорту таблом прогнозування часу прибуття транспорту.

1.5. Житлово-комунальне господарство, житлова політика та енергоефективність

Послуги споживачам з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення надає комунальне підприємство «Водоканал» Шептицької міської ради.

Водопостачання Шептицького гірничо-промислового району здійснюється з 4-х водозаборів: Бендюзького, Правдинського, Межирічанського, Борятинського, 24-ма робочими артезіанськими свердловинами (підземні води Сенонського горизонту).

Встановлена потужність 4-х водозаборів на 01.01.2026 складає 29,0 т.м³ на добу.

Загальний об'єм резервуарів запасу питної води всіх водозаборів складає 17 060 м³.

Загальна протяжність водопровідної мережі – 327,19 км.

Відвід і очистка стічної рідини здійснюється трьома каналізаційними спорудами: м. Шептицький, м. Соснівки, селища Гірник з 24-ма перекачними каналізаційними насосними станціями.

Послуги з централізованого теплопостачання надає комунальне підприємство «Теплоенергомережа» Шептицької міської ради.

На балансі комунального підприємства «Теплоенергомережа» Шептицької міської ради перебуває 6 діючих котелень на газовому паливі: одна котельня в м. Соснівка, одна в селищі Гірник, чотири котельні в м. Шептицькому.

Загальна потужність котелень складає 212,57 Гкал в год. Довжина теплових мереж в 2-ох трубному обчисленні – 47,57 км. Експлуатуються 20 центрально – теплових пунктів для здійснення підкачки холодної води споживачам.

Вартість основних засобів на 01.01.2026 складає:

первісна – 1 095,6 млн. грн., залишкова 163,6 млн. грн., знос основних засобів складає – 932,0 млн. грн., або 85,0 % від первісної вартості основних засобів.

Сфера управління відходами.

В усіх населених пунктах громади здійснюється вивіз твердих побутових відходів. Вивезення побутових відходів та будівельних відходів здійснюється після укладення договорів з організаціями, які мають право на здійснення відповідної діяльності. Зібрані відходи на території громади вивозяться на «Підприємство промислової переробки побутових відходів потужністю до 100 тис. тонн в рік» яке знаходиться за адресою: м. Шептицький вул. Львівська, 81, яке введено в експлуатацію 2012 року.

Площа земельної ділянки ППППВ – 8,9624 га

Площа карт складування ТПВ - 2,9356 га

Місткість карт складування ТПВ - 446,320 т.м³

На підприємстві встановлено сортувальну лінію для сортування відходів та відбору вторинної сировини.

В громаді постійно проводяться планові роботи з ліквідації стихійних несанкціонованих сміттєзвалищ.

На території громади щорічно накопичується біля 120 т. м3 найменш небезпечних твердих побутових відходів четвертого класу.

Для збору ТПВ використовується 1020 шт. контейнерів (ПЕТ-128, скло -94, папір -76, змішані відходи - 722 шт.) та біля 1000 урн, які встановлені у місцях інтенсивного пересування людей.

Контейнери розміщені на 234-ох майданчиках.

Здійснюється роздільне збирання твердих побутових відходів за компонентами, що входять до складу відходів за такою класифікацією: органічна складова побутових відходів, що легко загниває; папір та картон; полімери; скло.

Будівельне, великогабаритне розміщується біля контейнерів.

Сфера управління житловим фондом громади

В населених пунктах територіальної громади є 570 житлових багатоквартирних будинків.

Послуга з управління багатоквартирним будинком надається:

- управляючими компаніями в 477 будинках;
- ОСББ в 64 будинках;
- ЖБК в 9 будинках;
- самоуправління в 20 будинках.

Енергоефективність

Рішенням Червоноградської міської ради № 1643 від 02.02.2023 було запроваджено систему енергетичного менеджменту в бюджетних установах Червоноградської міської територіальної громади, яким затверджено «Положення про запровадження системи енергетичного менеджменту». Головна мета, пріоритетні напрями: забезпечення раціонального використання енергоресурсів та енергоносіїв в закладах бюджетної та комунальної сфери, збільшення частки нетрадиційних та поновлюваних джерел енергії в структурі споживання громадою енергоносіїв, сприяння розвитку галузі альтернативної енергетики. Станом на січень 2026 року здійснюється енергомоніторинг використання енергоносіїв 77 будівель бюджетних установ Шептицької міської ради. В кожній установі призначено наказом керівника відповідальну особу за зняття та передачу щоденних показників лічильників. Передача та подання показників лічильників здійснюється через два програмних забезпечення UMUNI та ASEM.

Відповідно до статі 6 Закону України «Про енергетичну ефективність» та з метою ефективного та ощадливого використання енергетичних ресурсів, зменшення несприятливого впливу на довкілля шляхом зниження викидів парникових газів (CO₂) на території громади розроблено та затверджено на сесії Шептицької міської ради муніципальний енергетичний план Червоноградської міської територіальної громади на період до 2030 року - рішення №3831 від 25.07.2025 року «Про затвердження муніципального енергетичного плану Червоноградської міської територіальної громади на період до 2030 року.

В квітні 2025 року подано заявку, за результатами якої громада увійшла до числа десяти в Україні, які стали учасниками другого етапу проекту MATRA “Внесок у децентралізацію енергетичної системи, безпеку та стабільність через розвиток місцевих громад”. Цей проєкт реалізує громадська організація DiXi Group за підтримки уряду Нідерландів. У межах ініціативи експерти DiXi Group розробили та підготували попереднє техніко-економічне обґрунтування для проведення енергоефективних заходів Гімназії № 2.

Основні заходи та завдання розвитку сфери житлово-комунального господарства, житлової політики та енергоефективності на 2026 рік:

- ✓ підвищення якості послуг з централізованого водопостачання, підвищення екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, згідно інвестиційної програми КП «Водоканал» ШІМР;
- ✓ реконструкція теплових мереж діам.45/110-89/160мм в м.Шептицькому загальною протяжністю 642 п.м. (в однотрубному вимірі);
- ✓ сприяння досягненню національних цілей з енергоефективності, розвитку відновлюваних джерел енергії, застосування високоефективної когенерації та інших цілей, які пов’язані з використанням енергії та визначені законодавством; забезпечення раціонального використання бюджетних коштів на придбання енергії та комунальних послуг;
- ✓ визначення пріоритетних секторів енергетичного планування для залучення інвестицій і раціонального використання бюджетного фінансування для енергетичної модернізації об’єктів та інфраструктури; покращення якості надання комунальних послуг, формування енергоефективної поведінки населення;
- ✓ скорочення викидів парникових газів та забезпечення декарбонізації споживання енергії на території Шептицької міської територіальної громади з урахуванням принципу «Енергоефективність насамперед».

1.6. Ринок споживчих товарів та послуг

Сфера торгівлі та послуг відіграє значну роль у формуванні економічного та соціального потенціалу розвитку громади, зайнятості населення та задоволення його потреб в товарах і послугах.

Місто Шептицький має досить розвинену мережу торгівельних закладів, з яких 542 об’єкти роздрібної торгівлі, 136 об’єктів дрібнороздрібної торгівлі (павільйони, кіоски).

Мережа підприємств ресторанного господарства налічує 132 заклади та поновлюється невеликими за кількістю посадкових місць закладами із сучасним інтер’єром та розширеним спектром послуг.

Головною метою в даній галузі є сприяння подальшому розвитку споживчого ринку, формування розгалуженої мережі підприємств торгівлі та сфери послуг,

здатної задовільнити потреби населення в якісних товарах і послугах, в тому числі в послугах ресторанного господарства гарантованої якості та за доступними цінами.

На території громади основну частку в сфері торгівлі на сьогоднішній день становить приватний бізнес. Отримання прибутку власниками підприємств є основним мотивом розвитку торгівлі.

Сьогоднішній споживчий ринок громади характеризується високим рівнем насиченості як продовольчими, так і непродовольчими товарами, відсутністю товарного дефіциту.

У задоволенні потреб населення в товарах значне місце належить ринкам. В громаді ринкова діяльність здійснюється на 3-х ринках із загальною кількістю торговельних місць - 1838, з них:

- КП Центральний ринок Шептицької міської ради -1629 місць.

З них торговельні місця: 1331-група промислових товарів (1200 (м.Шептицький), 36 (м. Соснівка) та 95 контейнерів,), 298 - сільськогосподарська продукція.

- ПП “Майдан” – 151 місце

- ТзОВ “Форсаж” – 58 місць.

Згідно договору укладеного між АТ “Українська залізниця” та КП Червоноградський ринок із січня 2020 року територія, яка належить залізниці передана через аукціон в оренду ринку з метою використання під торговельну діяльність.

Успішно працює ТРЦ «Майдан» з площею близько 22 тис.м² з мережею магазинів, серед яких - Сільпо, JYSK, LC Waikiki, Sinsay та інші.

У 2025 році в громаді був реалізований унікальний проект - відпочинковий комплекс «Акула Мама», новий простір для сімейного відпочинку, спорту і смачної їжі. А також у с. Сілець відкрився новий спа-комплекс «Еліт-спа Галичанка» -простір, створений для відпочинку, оздоровлення та релаксу, де пропонуються два просторих теплих басейни та джакузі.

Розвиток мережі відпочинкових комплексів забезпечить громаді економічний ріст (робочі місця, податки), покращення інфраструктури (готелі, ресторани, дороги, веломаршрути), підвищення привабливості для туристів та інвесторів, а також створить якісні рекреаційні можливості для місцевих жителів громади, сприяючи розвитку туризму та покращуючи якість життя в регіоні.

В громаді розвинені мережі магазинів «Сім23», «Аврора», «Копійочка», «Є таке!», «АТБ-маркет».

Побутове обслуговування

Сучасні стандарти життя суспільства ставлять високі вимоги і до сфери послуг. Забезпечення своєчасними та якісними побутовими послугами серед пріоритетних завдань у плані підвищення якості життя населення громади.

Сфера побутових послуг у громаді представлена 25 видами послуг. На сьогоднішній день суб'єкти підприємницької діяльності, як юридичні так і фізичні особи, пропонують широкий спектр послуг, орієнтований за рівнем доходів населення. Мережа сфери побутового обслуговування громади дає можливість одержувати послуги за місцем проживання.

В сфері побутових послуг громади налічується:

- 35 перукарень;

- 13 взутєвих майстерень;
- 25 майстерень по ремонту техніки, комп'ютерів і обладнання зв'язку;
- 21 ательє та майстерень по ремонту одягу;
- 7 автозаправних станцій;
- 8 автомийок;
- 2 фотосалон, фотостудія.

Крім того, надаються послуги прокату (речей особистого користування, самокатів), ритуальні послуги, виготовлення меблів, столярних та металевих (у т.ч. кованих) виробів за індивідуальними замовленнями. Досить широко розвинуті автопослуги (шиномонтаж, ремонт, фарбування, рехтування та інше).

Найбільшу питому вагу в обсязі побутових послуг займають: перукарські послуги, ремонт складно-побутової техніки, ремонт взуття та одягу.

Розширення сфери побутових послуг, збільшення їх обсягів та доходу від реалізації залежить від попиту населення, від його платоспроможності, що безпосередньо пов'язано із загальною економічною ситуацією в країні.

Слід відмітити, у місті Шептицький бурхливе зростання кількості аптек та їх структурних підрозділів, серед яких: ТОВ «Аптека низьких цін», «Копійочка», «Здорова родина», «Подорожник», «Бажаємо здоров'я». Проте, найактуальнішими проблемами у наданні послуг фармацевтичної галузі є недостатньо розвинена сільська інфраструктура лікарського забезпечення.

Також актуальними є такі послуги, як операції з нерухомим майном, послуги у сфері інформації та телекомунікацій, поштової доставки та кур'єрської служби.

Зростання обсягів реалізованих послуг планується за рахунок розширення мережі підприємств сфери надання послуг, підвищення якості побутового обслуговування населення та забезпечення потреб населення в побутових послугах першої необхідності.

Актуальними питаннями розвитку сфери послуг є:

- недосконалість нормативно-правових актів, що регламентують діяльність організацій сфери послуг;
- непрозора система звітності приватних підприємців, які надають послуги населенню (фізичні особи-підприємці не звітують перед органами статистики; обсяги послуг, наданих ними, не обліковуються);
- високі відсоткові ставки на отримання кредитів;
- наявність великого «тіньового» сектору послуг;
- низький технічний рівень оснащення більшості підприємств галузі.

Основні заходи та завдання розвитку сфери торгівлі та побутового обслуговування населення на 2026 рік:

- ✓ спільно з відповідними державними структурами, згідно чинного законодавства, забезпечувати дотримання правил торговельного обслуговування на ринку споживчих товарів та захисту прав споживачів;
- ✓ вдосконалення комунікаційних процесів, в межах повноважень органів місцевого самоврядування, між усіма ланками управління, персоналом і клієнтами;
- ✓ надання організаційної, інформаційної та консультаційної підтримки суб'єктам господарювання;

- ✓ сприяння товарному насиченню споживчого ринку, більш повному задоволенню потреб населення у високоякісних товарах та послугах;
- ✓ підвищення рівня культури обслуговування на підприємствах торгівлі та побутового обслуговування;
- ✓ врегулювання відносин, пов'язаних з організацією та функціонуванням ринків, створення умов для продажу сільськогосподарської продукції безпосередньо її виробниками;
- ✓ посилення протидії несанкціонованій і стихійній торгівлі в місті;
- ✓ створення умов для просування товарів місцевих товаровиробників в роздрібній мережі міста, проведення ярмарок з реалізації продукції місцевих товаровиробників;
- ✓ запобігання надходженню на споживчий ринок неякісних, фальсифікованих та небезпечних для життя і здоров'я населення громади товарів.

1.7. Реформування відносин власності

Впродовж 2025 року суб'єктам господарювання було передано в оренду для комерційних цілей 609,26 кв.м площ нежитлових приміщень комунальної власності шляхом проведення публічних торгів (аукціонів) в електронній торговій системі ZAKUPIVI PRO, що дозволили громаді отримати понад 95 тисяч грн/міс.

Станом на 01.01.2026 року в оренді перебуває 310 об'єктів комунального майна загальною площею 34,6 тис. кв. м. Громадським організаціям громади (в тому числі релігійним, благодійним) передано в оренду 5,2 тис. кв. м. площ.

Кошти від оренди комунального майна в сумі понад 1143,9 тис.грн. надходять на розвиток комунальних підприємств (балансоутримувачів), а також до місцевого бюджету.

Основні заходи та завдання розвитку сфери управління комунальним майном на 2026 рік:

- ✓ ведення обліку майна (реєстру), що перебуває у комунальній власності територіальної громади, формування комп'ютерної бази даних об'єктів комунальної власності, внесення змін до бази даних щоквартально;
- ✓ забезпечення оперативного управління та ефективного використання комунального майна з метою виконання доходної частини міського бюджету від надходжень за оренду та відчуження комунального майна;
- ✓ здійснення постійного аналізу ефективності використання комунального майна;
- ✓ забезпечення надходження до місцевого бюджету коштів за рахунок передачі в оренду об'єктів комунальної власності у 2026 році;
- ✓ здійснення за необхідності комісійного обстеження нежитлових приміщень, які здаються в оренду по всіх комунальних підприємствах, установах – закладах освіти, культури, охорони здоров'я;
- ✓ ведення електронного реєстру об'єктів оренди комунального майна I і II типу.

1.8. Регуляторна політика та розвиток підприємництва

Керуючись законом України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” Шептицька міська рада, як регуляторний орган, в межах наданих їй державою повноважень приймає регуляторні акти – це нормативно-правові акти чи окремі положення, які спрямовані на регулювання господарських відносин на місцевому рівні.

Впродовж 2025 року з запланованих для розгляду було прийнято два регуляторні акти:

- рішення Виконавчого комітету Шептицької міської ради «Про організацію проведення конкурсу щодо визначення підприємства (організації) для здійснення функцій робочого органу з організації забезпечення і підготовки матеріалів для проведення засідань конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників»;
- рішення Шептицької міської ради «Про затвердження Правил загального користування водними об'єктами на адміністративній території Шептицької міської ради».

У план діяльності з підготовки регуляторних актів на 2026 рік включено 6 проєктів регуляторних актів у сфері господарської діяльності Шептицької міської ради та її Виконавчого комітету.

Підприємництво є складовою соціально-економічного розвитку громади, тому питання розвитку малого підприємництва залишається одним із важливих. Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього підприємництва в громаді, підвищення його потенціалу, усунення, в межах компетенції органів місцевого самоврядування, перешкод, що стримують подальший його розвиток, сприяє збільшенню обсягів надходження до міського бюджету від сплати податку суб'єктами малого та середнього підприємництва. У сучасних умовах саме з малим і середнім підприємництвом пов'язується надія на швидкі і позитивні структурні зміни в економіці, створення умов для розширення та впровадження ринкових реформ.

У зв'язку із запровадженням електронної системи реєстрації «Дія» та розширенням її діяльності, багато суб'єктів підприємницької діяльності мають можливість та здійснюють реєстраційні дії самостійно, а саме: нова реєстрація, зміни до відомостей про ФОП та щодо припинення фізичної особи підприємця за власним рішенням.

Основні заходи та завдання розвитку сфери регуляторної політики та підприємництва на 2026 рік:

- ✓ створення умов для пошуку і впровадження інвестиційних проєктів;
- ✓ підвищення ефективності організаційної, ресурсної, інформаційно-консультативної та навчально-методичної підтримки розвитку підприємництва;
- ✓ забезпечення прозорості та відкритості реалізації регуляторної політики на території громади;

- ✓ активізацію фінансово-кредитних механізмів підтримки малого підприємництва, надання консультативної допомоги суб'єктам підприємництва, всебічна підтримка їх діяльності;
- ✓ залучення суб'єктів малого та середнього підприємництва до здійснення постачання продукції (робіт, послуг) для потреб міста;
- ✓ сприяння розповсюдженню інформації (реклами) про продукцію дрібних місцевих виробників та стимулювання її збуту (виставки, ярмарки, конференції, тощо);
- ✓ проведення для підприємців круглих столів, зустрічей з проблем розвитку малого та середнього підприємництва в тому числі за участю державних та контролюючих органів;
- ✓ інформування та сприяння участі суб'єктів підприємницької діяльності у всеукраїнських та міжнародних виставках та ярмарках;
- ✓ організація щодо проведення семінарів і нарад з представниками малого і середнього бізнесу в тому числі з представниками банківських установ в частині надання пільгових кредитів з метою ефективної реалізації Програми підвищення конкурентоспроможності Львівської області;
- ✓ сприяння залученню до підприємницької діяльності жителів сільської місцевості, молоді, внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО/ООС, учасників бойових дій;
- ✓ створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього бізнесу шляхом використання можливостей участі у програмах Європейського Союзу та інших програмах міжнародної технічної допомоги та інших донорів;
- ✓ висвітлення у ЗМІ про проведення зустрічей міської влади, соціальних партнерів з підприємцями міста.

2. Соціальний та культурний розвиток

2.1. Зайнятість населення та ринок праці

Станом на 01.01.2026р. в Шептицькій філії ЛОЦЗ перебували на обліку у статусі безробітного 126 осіб, що на 39 осіб або на 44% більше, ніж відповідного періоду торік 01.01.2025р. (торік 87 особи).

З числа зареєстрованих безробітних станом на 01.01.2026 року перебували на обліку у статусі безробітного:

- ✓ 100 жінок, що на 40 осіб (або на 66%) більше, ніж у відповідному періоді торік, а саме: станом на 01.01.2025р.- 60 осіб,

- ✓ 50 соціально вразливих осіб, що на 15 осіб (або на 42%) більше, ніж у відповідному періоді торік, а саме: станом на 01.01.2025р.- 35 осіб,

- ✓ 43 особи-молодь до 35 років, що на 17 осіб (або на 65%) більше, ніж у відповідному періоді торік, а саме: станом на 01.01.2025р.- 26 осіб.

Станом на 01.01.2026р. в Шептицькій філії ЛОЦЗ були актуальні 1355 вакансій, що на 394 вакансії або на 41% більше, ніж у відповідному періоді торік, а саме: станом на 01.01.2025р. - 961 актуальні вакансії.

Як бачимо, станом на 01.01.2026р. навантаження на одне робоче місце в порівнянні з зареєстрованими безробітними становить 11 осіб на 1 робоче місце, що дорівнює відповідному періоду минулого року.

Основною причиною реєстрації малої кількості безробітних та збільшення актуальних вакансій в декілька разів є виїзд громадян за кордон у зв'язку з повномасштабною війною росії проти України, зміна законодавства в частині отримання допомоги з безробіття (оскільки під час воєнного стану виплата допомоги по безробіттю призначається на 90 календарних днів, майже половина зареєстрованих безробітних належить до категорій соціально вразливих верств населення).

79% перебуваючих на обліку у статусі безробітних є жінки. Вищенаведені факти не сприяють укомплектуванню актуальних вакансій.

Показники забезпечення зайнятості населення

Показник	Одиниця виміру	2025р. звіт	2026р. проект	2027р. прогноз	2028р. прогноз
Кількість незайнятих осіб, які звернулись з питань працевлаштування, враховуючи перехідних з попереднього року	осіб	1741	1700	1800	1900
в тому числі зі статусом безробітного:		974	1100	1200	1300
вивільнено з галузей економіки	-"-	12	50	60	50
звільнено з причин плинності кадрів	-"-	186	250	270	280
випускники навчальних закладів	-"-	62	80	90	100
інші категорії незайнятого працездатного населення	-"-	714	720	780	870
Кількість незайнятого населення, яку передбачається зайняти – всього	осіб	1029	1090	1190	1290
в тому числі:					
працевлаштування безробітних	-"-	534	600	700	800
скерування на навчання і підвищення кваліфікації	-"-	263	250	250	250
залучення до громадських робіт	-"-	137	140	140	140
чисельність працевлаштованих безробітних з наданням компенсації	-"-	95	100	100	100

роботодавцям.					
Кількість зареєстровано вакансій	одиниць	3263	3300	3300	3300
Кількість виданих ваучерів на навчання	одиниць	39	50	50	50

Основні заходи та завдання розвитку сфери зайнятості населення та ринку праці на 2026 рік:

- ✓ розвиток системи центрів зайнятості, які допомагають громадянам знайти роботу відповідно до їх кваліфікації та інтересів;
- ✓ організація ярмарків вакансій та створення онлайн-платформ для пошуку роботи;
- ✓ спрощення процедур працевлаштування, зокрема для молоді, жінок, людей з інвалідністю та інших вразливих груп;
- ✓ організація безкоштовних курсів для отримання нових професій або підвищення кваліфікації;
- ✓ співпраця з освітніми установами для адаптації програм під потреби ринку праці;
- ✓ створення сприятливих умов на державному, регіональному та місцевому рівнях для діяльності інвесторів з метою економічного розвитку громади;
- ✓ створення баз даних про безробітних і вакансії для ефективнішого управління трудовими ресурсами.

2.2. Соціальне забезпечення

На 2026 рік у бюджеті громади передбачено кошти в сумі 25860,0 тис.грн. для соціального захисту осіб з інвалідністю, осіб похилого віку, ветеранів, Захисників та Захисниць України, членів сімей загиблих/померлих Захисників України, полонених, зниклих безвісти, мешканців громади, в т.ч. з числа внутрішньо переміщених осіб (ВПО), шляхом надання додаткових соціальних гарантій, вдосконалення форм надання існуючих соціальних послуг та сприяння запровадженню нових, на реалізацію десяти програм в галузі соціального захисту населення, а саме:

- Програма надання пільг окремим категоріям громадян Шептицької міської територіальної громади з оплати послуг зв'язку на 2026 рік;
- Програма компенсаційних виплат на пільговий проїзд автомобільним транспортом окремим категоріям громадян Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік;

- Програма компенсаційних виплат за пільговий проїзд окремих категорій громадян Шептицької міської ради на залізничному транспорті на 2026 рік;
- Програма надання соціальних гарантій фізичним особам Шептицької міської територіальної громади, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги на 2026 рік;
- Програма надання пільг населенню Шептицької міської територіальної громади (крім ветеранів війни і праці, військової служби, органів внутрішніх справ та громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи), на оплату житлово-комунальних послуг на 2026 рік;
- Програма надання грошової допомоги найменш забезпеченим громадянам та громадянам, які опинилися в складних життєвих ситуаціях на 2026 рік;
- Програма забезпечення спеціальних перевезень до садово-городніх масивів в районі шахт „Відродження” та „Лісова” на 2026 рік;
- Програма для забезпечення виконання Управлінням праці та соціального захисту населення Шептицької міської ради рішень суду та пов’язаних із ними стягнень на 2026 рік.
- Програма підтримки осіб з інвалідністю, які потребують стороннього догляду, на 2026 рік (субвенція обласному бюджету);
- Програма відшкодування витрат за перевезення громадян пільгових категорій на міжміських маршрутах на 2026 рік (субвенція обласному бюджету).

На обліку в УПСЗН, як отримувачі різних видів послуг перебувають:

- 2220 учасників бойових дій з числа Захисників та Захисниць України (в т. ч. 46 – з числа ВПО);
- 230 осіб з інвалідністю внаслідок війни з числа Захисників та Захисниць України (в т. ч. 8 – з числа ВПО);
- 477 осіб із числа сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України (в т. ч. 7 – з числа ВПО);
- 1 учасник війни з числа Захисників України;
- 6 постраждалих учасників Революції Гідності;
- 4 бійців-добровольців учасників АТО.

З метою всебічної соціальної підтримки Захисників та Захисниць України та членів їх сімей у бюджеті громади передбачаються кошти для одноразових грошових виплат, зокрема:

Вид компенсації (допомоги)	Кількість одержувачів	Сума використаних коштів у 2025р. (тис.грн)	Проектна сума коштів на 2026р. (тис.грн)	Прогноз на сума коштів на 2027р. (тис.грн)	Джерело фінансування
Грошова допомога Захисникам та Захисницям України які опинилися у складних життєвих ситуаціях (на лікування у зв’язку з пораненням, тощо)	219	2262,0	3500,0	3500,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
Грошова допомога сім’ям Захисників та Захисниць України, сім’ям загиблих/померлих,	797	4840,0	4000,0	4000,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)

полонених, зниклих безвісті за рішенням Шептицької міської ради					зміни)
Одноразова грошова допомога ветеранам війни	1291	3909,2	4326,4	4326,4	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
Одноразова грошова допомога сім'ям загиблих: - на поховання	66	660,0	700,0	700,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
- при присвоєнні звання «Почесний громадянин Шептицької міської територіальної громади» помертню	66	330,0	350,0	350,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
Одноразова грошова допомога сім'ям загиблих у розмірі 2 мінімальних заробітних плат	46	736,0	864,7	864,7	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
Одноразова грошова допомога сім'ям на/за встановлення пам'ятних знаків на могилах загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України на умовах співфінансування	60	1800,0	1800,0	1800,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)
Відшкодування витрат за поховання Захисників та Захисниць України (ПП « Світлий берег», КП «Комунальник», ДНП «Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького»	144	586,5	600,0	600,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни)

Соціальні послуги потребуючим надаються також шляхом виплати компенсацій громадянам, що їх надають, зокрема:

Вид компенсації (допомоги)	Кількість одержувачів	Сума використаних коштів у 2025р. (тис.грн)	Проектна сума коштів на 2026р. (тис.грн)	Прогнозна сума коштів на 2027р. (тис.грн)	Джерело фінансування
Щомісячна виплата компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги з догляду на непрофесійній основі особам з інвалідністю I групи; дітям з інвалідністю; громадянам похилого віку з порушеннями здоров'я (призначеної відповідно до ПКМУ від 23.09.2020 №859)	95	2854,5	1715,0	2000,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни.)
Щомісячна виплата компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги з догляду без здійснення підприємницької діяльності на професійній основі (призначеної відповідно до ПКМУ від 06.10.2021 № 1040)	5	0	785,0	1000,0	Бюджет Шептицької МТГ (У відповідності до уточнення бюджету можуть вноситися зміни.)

Основні заходи та завдання по соціальному захисту населення на 2026 рік:

- ✓ створення умов для забезпечення безбар'єрного доступу громадян до інформації щодо державних та місцевих соціальних програм, існуючих державних і регіональних соціальних гарантій та стандартів;
- ✓ забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також врахування гендерного аспекту у всіх сферах;
- ✓ покращення матеріального стану незахищених малозабезпечених верств населення міста шляхом надання їм одноразової адресної допомоги та інших соціальних гарантій;
- ✓ надання всебічної соціальної підтримки Захисникам та Захисницям України, членам сімей загиблих/померлих Захисників та Захисниць України, полонених, зниклих безвісти;
- ✓ сприяння інтеграції в громаду внутрішньо переміщених осіб;
- ✓ забезпечення своєчасного призначення та виплати усіх видів соціальних допомог;
- ✓ підвищення ефективності взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі та громадськості;
- ✓ співпраця та взаємодія суб'єктів соціальної роботи із сім'ями, які опинилися у складних життєвих ситуаціях;
- ✓ забезпечення реалізації державної, регіональної та місцевої політики у сфері соціального захисту населення;
- ✓ визначення потреб мешканців громади в соціальних послугах;
- ✓ вдосконалення форм надання соціальних послуг, покращення якості їх надання, а також сприяння запровадженню нових соціальних послуг, зокрема таких, як «підтримане проживання», «догляд стаціонарний»;
- ✓ участь громади в експериментальних та пілотних проектах соціального спрямування.

2.3. Охорона здоров'я

Медичне обслуговування населення Шептицької міської територіальної громади забезпечує: КНП «Центральна міська лікарня Шептицької міської ради», КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги м.Шептицький», КНП «Соснівська міська лікарня Червоноградської міської ради» та КП «Червоноградська міська стоматологічна поліклініка». Окрім цього на території громади функціонує 5 амбулаторій загальної практики сімейної медицини: м.Соснівка, селище Гірник, с.Сілець, с.Острів та с.Волсвин та 3 пункти здоров'я: с.Добрячин, с.Борятин та с.Межиріччя.

Основні завдання та заходи розвитку сфери охорони здоров'я на 2026 рік:

- ✓ відкриття амбулаторії загальної практики сімейної медицини в с. Сілець;
- ✓ відкриття пункту здоров'я в с. Поздимир;

- ✓ проведення ремонтних робіт по влаштуванню ліфтової шахти для монтажу ліфта з метою забезпечення безбар'єрного доступу для осіб з обмеженими можливостями в Центрі психічного здоров'я при КНП «ЦМЛ ШМР»;
- ✓ нове будівництво будівлі дистанційної променевої терапії з встановленням медичного лінійного прискорювача з енергією 6 МеВ, в КНП «ЦМЛ ШМР» за адресою: вул. Івасюка, 2 в м. Шептицький, Шептицького району, Львівської області;
- ✓ капітальний ремонт приміщень структурного підрозділу з репроцесингу медичних виробів будівлі харчоблоку та стерилізаційного відділення в КНП "Центральна міська лікарня Шептицької міської ради»;
- ✓ продовження робіт по капітальному ремонту протирадіаційного укриття в КНП «ЦМЛ ШМР»;
- ✓ завершення робіт по реконструкції з метою дообладнання ліфтом будівлі КНП "Центр первинної медико-санітарної допомоги Шептицької міської ради" за адресою: вул. Івасюка, 8, м. Шептицький Львівської області".

2.4. Освіта

У Шептицькій міській територіальній громаді сформовано освітній простір, який представляють:

-14 закладів дошкільної освіти – 2165 вихованців;

-5 дошкільних підрозділів – 102 вихованці.

Усього: груп – 121, вихованців- 2160.

147 вихованців у 43 групах охоплені інклюзивною освітою.

Діти старшого дошкільного віку 100 % охоплені дошкільною освітою.

Існуюча мережа ЗДО та дошкільних підрозділів ЗЗСО повною мірою задовольняє освітні потреби населення громади;

-21 заклад загальної середньої освіти – 8278 учнів у 362 класах. Середня наповнюваність учнів у класах – 22,87 учня.

173 учнів у 105 класах охоплені інклюзивною освітою.

Працюють інспектори Служби освітньої безпеки у Лицеї імені Т.Городецького, гімназії імені родини Луговських, Гімназії №8,12. Для них облаштовані робочі місця, виділена необхідна оргтехніка.

«Класи безпеки» функціонують на базі Гімназії № 2 та Гімназії ім. родини Луговських. Працівниками ДСНС відповідно до затвердженого розкладу проводяться заняття в класах безпеки з учнями усіх закладів загальної середньої освіти.

У Гімназії № 3 працює пункт незламності, створений Виконавчим комітетом Шептицької міської ради.

Для підвезення учнів до закладів загальної середньої освіти задіяно 8 шкільних автобусів, які здійснюють довозення 345 учнів.

Мережа закладів освіти

Заклади освіти	Кількість закладів освіти	Кількість учнів		
		У місті	У сільській місцевості	Усього
Заклади загальної середньої освіти	21	7225	1053	8278
Заклади дошкільної освіти	14	2058	102	2160
Дошкільні підрозділи	5	0	102	102
Заклади позашкільної освіти	6			3340

В освітній галузі територіальної громади Шептицької міської ради функціонують Інклюзивно ресурсний центр та Центр професійного розвитку педагогічних працівників.

У закладах освіти працює 1212 педагогічних працівників та 714 обслуговуючого персоналу, з них:

-заклади дошкільної освіти – 342 педагогічних працівників та 294 обслуговуючого персоналу;

-заклади загальної середньої освіти – 790 педагогічних працівників та 371 обслуговуючого персоналу;

- заклади позашкільної освіти – 80 педагогічний працівник та 49 обслуговуючого персоналу.

Основні заходи та завдання розвитку сфери освіти на 2026 рік:

- ✓ закупити:
 - вікна для Соснівської гімназії – 200000 грн.;
 - предмети та обладнання для ресурсної кімнати Соснівської гімназії - 114000 грн.
- ✓ завершити:
 - капітальний ремонт (модернізація) харчоблоку Гімназії імені родини Луговських на суму 8231280 грн.;
 - капітальний ремонт (модернізація) харчоблоку Ліцею імені Тараса Городецького на суму 7938510 грн.
- ✓ виконати капітальний ремонт покрівель:
 - ЗДО № 9 – 450000 грн.;
 - Ліцею імені Т. Городецького – 2000000 грн.;
 - Соснівського ліцею – 740000 грн.;
 - Гімназії імені родини Луговських – 520000 грн.;
 - Гімназії № 4 – 520000 грн.;
 - асфальтного покриття території Соснівської гімназії № 14 – 240000 грн.
- ✓ створення сучасного освітнього середовища для реалізації закладами освіти освітніх завдань;

- ✓ впровадження сучасних інноваційних методологій в освітній процес закладів освіти;
- ✓ розвиток цифрової професійної компетентності педпрацівників;
- ✓ оновлення та модернізація матеріально-технічної бази закладів освіти.

2.5. Фізична культура та спорт

На території міської територіальної громади створено систему розвитку та умови для занять фізичною культурою та спортом всіх верств населення.

Основні заходи та завдання розвитку сфери фізичної культури та спорту на 2026 рік:

- ✓ продовження реалізації програми «Активні парки – локації зорової України» на території Шептицької міської ТГ;
- ✓ розвиток діяльності спортивних шкіл та ГО з пріоритетних видів спорту (баскетбол, волейбол, футбол, бокс, спідвей та ін.) у громаді;
- ✓ участь міських команд та спортсменів у ХХХУ спортивних Іграх Львівщини;
- ✓ реалізація Програми розвитку фізичної культури та спорту на 2026 рік; реалізація Програми стимулювання юних спортсменів «Олімпійська надія»;
- ✓ активна співпраця із Молодіжною радою;
- ✓ реалізація Програми молодіжної політики Шептицької міської ТГ на 2026 рік;
- ✓ реалізація молодіжного бюджету участі на 2026 рік;
- ✓ проведення семінарів, лекцій, вишколів, таборів спільно із міським осередком «Пласт» та ГО громади для підтримки молодіжного руху.

2.6. Культура, туризм

Реалізацію державної політики в галузі культури на території громади здійснюється відділ культури Шептицької міської ради.

Мережа закладів культури становить: школи естетичного виховання – 3 заклади, бібліотеки – 17 закладів, центр культурних послуг – 1 заклад, народні доми – 9 закладів. На базі мережі народних домів територіальної громади діє 82 клубних формувань (більше 1,6 тис. учасників), 55 колективів самодіяльної художньої творчості, з них звання «Народний» мають 12 колективів, «Зразковий» – 4. Любительських об'єднань – 25. В галузі культури працює 230 працівники, з них 130 педагогічних.

Головними пріоритетами розвитку культурної галузі у регіоні є осучаснення та модернізація об'єктів мережі закладів культури територіальної громади відповідно до актуальних запитів суспільства та загально визнаних світових тенденцій, створення

комфортних умов у приміщеннях закладів культури з застосуванням інноваційних дизайнерських рішень, зонування просторів з урахуванням потреб користувачів.

У 2026 році першочерговими є заходи щодо створення комфортних умов в приміщеннях закладів культури. Вони включають в себе поточні та капітальні ремонти приміщень, заміну інженерних комунікацій, облаштування санвузлів, створення сучасних та креативних просторів. Сучасні дизайнерські рішення дозволяють змінити будь яке приміщення з урахуванням потреб користувачів. Великі та просторі кімнати, актові зали народних домів, за допомогою механізму зонування, можна перетворити в більш функціональні простори, зробити їх комфортними та затишними. Також пріоритетним завданням є проведення культурно-масових заходів і фестивалів з метою популяризації української культури та вихованню патріотизму.

Основними проблемами галузі культури на даний час є застаріла матеріально-технічна база закладів, недостатнє фінансування та відтік кадрів, зумовлений низьким рівнем заробітної плати.

У 2026 році у Шептицькій міській територіальній громаді проводитиметься через реалізацію наступних програм: Програма культурно-мистецьких заходів Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік (400 тис.грн.), Програма туристичного розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік (100 тис.грн.) та Програма «Юні таланти» Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік (80 тис.грн.).

Відповідно до плану дій з реалізації Стратегії розвитку Червоноградської територіальної громади до 2027 року у 2026 році передбачено заходи з модернізації публічних бібліотек та капітальний ремонт будівлі Шептицького народного дому.

В рамках реалізації «Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні» відділом культури Шептицької міської ради на 2026 рік заплановано встановлення вертикального підйомника для людей з інвалідністю в КЗ «Бендюзький народний дім» (150 тис.грн.) та встановлення пандусу в КЗ «Межирічанський народний дім (100 тис.грн.) та пандусу в КЗ "Центр культурних послуг смт. Гірник" (100 тис.грн.). Також в рамках реалізації «Програми поповнення бібліотечних фондів бібліотек Червоноградської міської централізованої бібліотечної системи на 2022-2026 роки у 2026 році заплановано закупівлю книг на суму 200 тис.грн.

Туризм є одним з напрямків діяльності, який реалізовується відділом культури Шептицької міської ради. У 2026 році планується проведення туристичних тематичних екскурсій і заходів для мешканців громади та гостей регіону, а також створення нових туристичних локацій та забезпечення благоустрою вже існуючих.

Основні заходи та завдання розвитку сфери культури та туризму на 2026 рік:

- ✓ переформатування Центральної дитячої бібліотеки в сучасний багатофункціональний культурний простір;
- ✓ створення Центру відродження локальних традицій та ремесел на базі КЗ «Бендюзький народний дім»;
- ✓ створення конкурентних продуктів на ринку туристичних послуг, зокрема розширення співпраці в рамках міжнародного фестивалю зі створення муралів;
- ✓ створення нових туристичних маршрутів на території громади;

- ✓ оновлення та модернізація матеріально-технічної бази закладів культури, створення нових сучасних просторів, проведення ремонтних робіт;
- ✓ продовження роботи з започаткуванням нових фестивалів-конкурсів в громаді та проведення вже існуючих;
- ✓ поповнення бібліотечних фондів;
- ✓ створення туристично-інформаційного центру в громаді;
- ✓ створення мистецької бібліотеки на базі бібліотеки-філії №9;
- ✓ капітальний ремонт будівлі Шептицького народного дому.

2.7. Цифрова трансформація та розвиток інформаційного простору

Напрями цифрової трансформації реалізуються згідно з Програмою інформатизації у Шептицькій міській територіальній громаді на 2026-2027 роки, а розвиток інформаційного простору формується згідно Програми промоції Шептицької міської ради на 2025-2026 роки.

Організація роботи щодо здійснення повноважень Шептицької міської ради у сфері цифрового розвитку, цифрової трансформації, цифровізації, цифрових інновацій, інформатизації, електронного урядування, інформаційних комунікацій, цифрових навичок та цифрових прав громадян, відкритих даних, розвитку місцевих електронних інформаційних ресурсів; надання пропозицій, розроблення задля забезпечення реалізації заходів щодо прозорості та доброчесності міста, покращення інвестиційного клімату для залучення коштів у розвиток промислових підприємств, сфери обслуговування, інформаційних екосистем та технологій, інтеграції процесів та електронного урядування.

Цифрова трансформація є одним із ключових напрямків розвитку Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік, яка передбачає впровадження сучасних цифрових технологій у всі сфери життєдіяльності громади, що сприятиме підвищенню ефективності управління, рівня оплати місцевих податків, якості надання послуг населенню та бізнесу, а також відкритості та прозорості влади.

У Шептицькій міській територіальній громаді протягом 2026 року розвиватимуть наступні цифрові інструменти:

- Е-кабінет - Кабінет мешканця міста Шептицький;
- Е-Dem – платформа електронної демократії для проведення консультацій з громадськістю, подання електронних звернень та електронних петицій;
- Дія. Шерінг – сервіс, що дозволяє отримати копії цифрових документів користувача застосунку Дія (фізичної особи) за його згоди одразу в систему організації;
- Портал місцевих податків Шептицької громади (<https://bot.sheptytska-rada.gov.ua/>);
- Дія. Відкриті дані (<https://diia.data.gov.ua/>);
- DREAM– єдина цифрова інтегрована інформаційно-аналітична система управління публічними інвестиціями, яка розроблена Міністерством розвитку громад та територій України (<https://dream.gov.ua/ua/community/62594/profile?fromUri=/communities&fromPage=8>)

- Геоінформаційна система містобудівного кадастру (GIS) <https://gis.sheptytskara.gov.ua/home> – картографічний інтернет-ресурс

Редизайн вебсайту Шептицької міської ради покликаний забезпечити дотримання вимог дизайн коду Дія та ДСТУ EN 301 549:2022 «Інформаційні технології».



Шептицька
Міська рада

Налаштування
доступності

Пошук Q

Про орган ▾

Діяльність ▾

Громадянам ▾

Публічні кошти ▾

Воєнний стан ▾



Офіційний сайт
Шептицької міської ради

Ефективність реалізації заходів з розвитку цифрової трансформації та інформаційного простору буде оцінюватися за такими показниками: рівень цифрової грамотності населення; частка населення, яка має доступ до цифрових послуг; кількість цифрових сервісів, які надаються в Шептицькій міській територіальній громаді; площа покриття мережею Wi-Fi в громадських місцях; кількість відкритих даних, які оприлюднені органами місцевого самоврядування, рівень цифрової безбар'єрності.

Ефективність цифрової трансформації та прозорості органів місцевого самоврядування має конкретний вимір у відповідних індексах:

Індекс цифрової трансформації громад України (https://hromada.gov.ua/community/lv/chervonohradska_miska_hromada_%C4%8Dervono_gradskij_rn) – це інструмент вимірювання та моніторингу поточного рівня цифрової трансформації у територіальних громадах України на основі визначених пріоритетів цифрового розвитку України. Індекс дозволяє визначати системне впровадження інструментів е-урядування, е-комерції, е-демократії тощо. Індекс розробив Фонд Східна Європа у партнерстві з Міністерством цифрової трансформації України та компанією Deloitte.

Пріоритетні сфери Індексу цифрової трансформації територіальних громад наступні:

- цифрова трансформація управління територіальною громадою;
- цифровізація публічних послуг;
- розбудова інфраструктури інформатизації територіальної громади;
- стимулювання зростання цифрової економіки та розвиток цифрової грамотності.

Шептицька міська рада зберігає пам'ять про кожного Героя громади, які загинули за незалежність України. Книга пам'яті покликана увічнити пам'ять Героїв, які віддали своє життя за суверенітет і територіальну цілісність України, забезпечити належне вшанування їхнього подвигу в наших серцях та зберегти пам'ять про них для нащадків. Книга пам'яті це не просто історія однієї фотографії, це історія життєвого

шляху, яка покликана зберегти імена тих, хто став щитом для кожного з нас. Тут дивляться в очі вічності наші земляки — відважні Воїни, які змінили свої плани на життя заради нашого майбутнього. Книга пам'яті доступна на інтерактивному інфоюскі в холі на першому поверсі Шептицької міської ради.

Розвиток інформаційного простору Шептицької міської територіальної громади спрямований на популяризацію національної платформи Дія.Освіта.



Дія.Освіта **для всіх** ▾



Основні заходи та завдання у сфері цифрової трансформації та розвитку інформаційного простору на 2026 рік:

- ✓ підвищення рівня цифрової грамотності населення та розвиток цифрових компетенцій;
- ✓ розширення доступу до цифрових послуг в сфері освіти, культури, туризму, транспорту, погосподарського обліку, підприємництва;
- ✓ популяризація та розвиток цифрових сервісів та інфраструктури;
- ✓ підтримка безперебійного функціонування існуючих автоматизованих систем та закупівля комп'ютерного, серверного та іншого обладнання;
- ✓ розробка та вдосконалення програмного забезпечення, впровадження та адміністрування електронних сервісів;
- ✓ забезпечення ліцензійними програмними продуктами, обслуговування інформаційно-комунікаційних систем, базами даних НАІС, тощо;
- ✓ забезпечення функціонування офіційного вебсайту Шептицької міської ради згідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 липня 2023 року № 757 «Деякі питання доступності інформаційно-комунікаційних систем та документів в електронній формі» та інтеграція до його функціоналу рішень на основі штучного інтелекту;
- ✓ забезпечення оприлюднення розпорядниками інформації відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних/Місцевому порталі відкритих даних Львівщини.
- ✓ співпраця з міжнародними організаціями, донорами, фондами розвитку тощо у сфері розвитку та покращення цифрової інфраструктури;
- ✓ посилення кіберзахисту об'єктів критичної інформаційної інфраструктури, створення умов для вчасного реагування на кіберінциденти;
- ✓ облаштування відкритих Wi-Fi зон у громадських місцях, а також у приміщеннях Шептицької міської ради, заснованих нею підприємств, установ та організацій;

- ✓ впровадження системи реєстрів з функціоналом погосподарського обліку та управління земельними ресурсами, розвиток системи адміністрування місцевих податків і зборів в громаді, розвиток геоінформаційної системи містобудівного кадастру та містобудівного моніторингу.
- ✓ організація навчальних курсів з опанування цифрових навичок внутрішньо переміщеним особам щодо використання цифрових інструментів громади;
- ✓ популяризація використання вебплатформи «Дія.Освіта» та підтримка місцевих ініціатив з використання цифрових технологій у сфері освіти.

2.8. Надання адміністративних послуг

Розвиток адміністративних та соціальних послуг орієнтований на мешканців громади. Громада стає більш вимогливою щодо підвищення якості надання різних адміністративних та соціальних послуг органами місцевого самоврядування. Від модернізації управління у цій сфері у великій мірі залежить якість життя громадян у межах місцевої громади в цілому. Тому, і в подальшому, необхідно вдосконалювати систему надання адміністративних та соціальних послуг, ставлячи на перше місце потреби мешканця і громади загалом.

Шептицька міська громада використовуватиме кращі практики для того, щоб наблизити надання адміністративних та соціальних послуг до вимог мешканців та посилити здатність громади контролювати їх якість. Центр надання адміністративних послуг постійно вдосконалює політику надання громадських послуг але для цього також необхідно модернізувати приміщення та технологічні системи і покращувати практику управління задля ефективнішого надання громадських послуг.

Центр надання адміністративних послуг Виконавчого комітету Шептицької міської ради надає 455 послуг. Протягом 2025 року ЦНАП надав 17747 послуг всього, з них 14793 послуги, суб'єктом надання яких є Шептицька міська рада. Надано 6980 послуг з реєстрації місця проживання, 1064 послуг ДЗК, більше 3650 реєстраційних дій по нерухомому майну та бізнесу, 196 паспортних послуг, більше 770 соціальних послуг, 505 військовозобов'язаних чоловіків подали на відстрочку від мобілізації, тощо.

Центр надання адміністративних послуг <https://cnap.sheptytska-rada.gov.ua/> вебсайт надає можливість жителям онлайн запису або отримання адміністративних послуг онлайн в сфері земельних питань, екології, громадянства та міграції, будівництва та нерухомості, сільського господарства, соціального захисту, освіти, спорту та культури, виробництва. Державні послуги онлайн дозволяють отримати послугу Є-малятко, довідку про доходи, про страховий стаж, зареєструвати ФОП тощо.

Основні заходи та завдання ЦНАПу на 2026 рік:

- ✓ розширення та модернізація площі приміщення Центру надання адміністративних послуг з комфортними умовами для обслуговування суб'єктів звернення та належними умовами;

- ✓ розширення мережі віддалених робочих місць адміністраторів та територіальних підрозділів для забезпечення територіальної доступності до послуг усіх мешканців громади. До надання адміністративних послуг залучені старости виконавчого комітету ШМР;
- ✓ спрощення процедури отримання і надання послуг у різних сферах за допомогою сервісів «Дія» та електронний кабінет мешканця.
- ✓ розширення переліку послуг, які можна буде отримати в одному місці та у зручний час для мешканців громади;
- ✓ обмін кращими практиками. Місто має намір відігравати ключову роль у поширенні знань і нових практик у сфері надання адміністративних та соціальних послуг на рівні міст та регіонів, стимулюючи їх тим самим до пошуку нових власних рішень та сприяючи розбудові системи взаємної підтримки між органами місцевого самоврядування.

2.9. Поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища

Головною метою поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

На сучасний стан охорони праці значною мірою впливають структурні зміни в економіці та утворення нових форм і методів господарювання. Такі чинники значно ускладнюють управління охороною праці традиційними методами та потребують нових підходів до його вдосконалення, запровадження наукових досліджень, економічних механізмів, методів мотивації, заохочення. За цих умов необхідно започаткувати і розвивати механізми економічного регулювання захисту інтересів працівників, особливо тих, хто працює в шкідливих і небезпечних умовах. В економічному сенсі головне завдання профілактики – мінімізація негативних соціально-економічних втрат від наслідків травматизму та професійних захворювань.

На сьогодні є проблеми з підготовкою фахівців з питань безпеки та гігієни праці, що призводять до дефіциту кваліфікованих кадрів, які повинні забезпечувати організацію запобіжних заходів для створення належних, безпечних і здорових умов праці. Серед основних проблем залишаються недостатнє фінансування заходів з безпеки та гігієни праці, низька якість експертизи з безпеки та гігієни праці.

Виконання завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальше вдосконалення системи управління охороною праці, передусім, покладається на суб'єкти господарювання.

Основні завдання розвитку системи поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища:

- ✓ забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань охорони праці;

- ✓ налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- ✓ забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, установі та організації;
- ✓ приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- ✓ зниження виробничих ризиків, безпеки виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- ✓ максимального використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, наукової, матеріально-технічної бази;
- ✓ підвищення професійного рівня з питань охорони праці посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці;
- ✓ своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці;
- ✓ зменшення обсягів незадекларованої праці;
- ✓ висвітлення актуальних питань з охорони праці в засобах масової інформації.

V. ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ

Головною метою фінансового ресурсу громади є створення сприятливого фінансово-господарського середовища шляхом продовження структурних реформ, що забезпечить фінансово-економічну стабільність для суб'єктів господарювання громади, детінізацію економіки. Бюджетний ресурс формується на підставі норм Податкового та Бюджетного кодексів, інших законодавчих актів.

Згідно бюджетного законодавства до бюджету Шептицької ОТГ зараховується 64% від податку на доходи фізичних осіб, 100 відсоткове зарахування єдиного податку, податку на нерухоме майно, акцизного податку з роздрібною торгівлі тютюновими виробами та алкогольними напоями, плати за землю, плати за оренду комунального майна та інших податків і зборів.

Доходи бюджету

Загальний обсяг доходів Шептицької міської територіальної громади на 2026 рік визначено в обсязі 1 061,1 млн.грн., в тому числі доходи загального фонду місцевого бюджету 1 020,6 млн.грн., доходи спеціального фонду місцевого бюджету 40,6 млн.грн., у тому числі доходи бюджету розвитку – 1,5 млн.грн.



На 2026 рік бюджету громади по міжбюджетних трансфертах передбачено:
- освітню субвенцію в сумі 172,2 млн.грн.;

Крім того, джерелом покриття видатків бюджету по об'єкту «Капітальний ремонт Народного дому в м. Червонограді Львівської області. Коригування» є позика Європейського інвестиційного банку в сумі 56 536,1 тис. гривень.

План доходів загального фонду без врахування офіційних трансфертів визначено в сумі 848,3 млн.грн. Порівняно з плановими показниками 2025 року (650,9 млн.грн.) більше на 197,5 млн.грн., з уточненим планом (778,7 млн.грн.) – більше на 69,6 млн.грн.

Податок на доходи фізичних осіб займає 61,9% в доходах загального фонду бюджету без врахування офіційних трансфертів. Планові показники по ПДФО становлять – 525,5 млн.грн.

План акцизного податку з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів (алкоголю та тютюну) та податку з палива на 2026 рік визначено в сумі 67,8 млн.грн.

Податок на нерухоме майно включає податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки, податок на землю та транспортний податок.

На 2026 рік прогнозний показник по податку на нерухоме майно становить 90,0 млн.грн., в тому числі:

- податок на землю - в сумі 62,6 млн.грн.
- податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки – 27,2 млн.грн.
- транспортний податок – 250,0 тис.грн.

Обсяг єдиного податку заплановано в сумі 148,1 млн.грн.

Надходження плати за надання адміністративних послуг – 9,8 млн.грн.

Інші доходи бюджету:

Плата за оренду майна комунальної власності 1000,0 тис.грн., податок на прибуток 1000,0 тис.грн., частина чистого прибутку – 30,0 тис.грн., туристичний збір – 200,0 тис.грн. Інші надходження заплановано – 3,8 млн.грн.

Джерелами надходжень спеціального фонду є:

- кошти від продажу землі – 1,5 млн.грн.,
- екологічний податок- 360,0тис.грн.,
- грошові стягнення за шкоду, заподіяну порушенням законодавства про охорону навколишнього природного середовища – 40,0 тис.грн,
- власні надходження бюджетних установ -38,6 млн.грн.

Видатки бюджету

Планування видатків бюджету проведено, виходячи з необхідності першочергового забезпечення бюджетними коштами найважливіших напрямків і заходів у соціально-культурній сфері, житлово-комунальному господарстві.

Пріоритетне спрямування коштів передбачається на заробітну плату та нарахування на неї, енергоносії, харчування та на інші захищені статті в закладах освіти, охорони здоров'я, культури.

Загальний обсяг видатків бюджету на 2026 рік визначено в сумі 1113,4 млн.грн., з них видатки загального фонду 991,6 млн.грн., спеціального – 121,8 млн.грн.



Структура видатків місцевого бюджету по галузях виглядає наступним чином:

- ✓ освіта – 652,7 млн.грн. або 58,6% у загальному обсязі видатків;
- ✓ житлово-комунальне господарство –58,8 млн.грн. або 5,2%.
- ✓ органи місцевого самоврядування –126,2 млн.грн., або 11,4%;
- ✓ охорона здоров'я 44,3 млн.грн. або 4,0 %;
- ✓ соціальний захист населення – 47,8 млн. грн. 4,3 %;
- ✓ культура – 89,1 млн. грн., або 8,0 %;
- ✓ фізична культура і спорт – 40,7 млн.грн, або 3,7%;
- ✓ інші видатки - 53,7 млн. грн. або 4,6 %.

Обсяги видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери визначені з урахуванням мінімального розміру мінімальної заробітної плати з 1 січня 2026 року – 8 647грн., та розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 січня – 3470 грн.

Найбільшу питому вагу у видатках складає заробітна плата з нарахуванням – 651,9 млн.грн. або 66,0%,

енергоносії – 120,3 млн.грн. або 12,2%,
харчування – 37,3 млн.грн, або 3,8%,
медикаменти, пільгові медикаменти – 2,7 млн.грн., або 0,3%,
соціальні виплати – 30,2 млн.грн. або 3,1%,
інші видатки – 149,2 млн.грн. або 14,7 %.
85,3 % у видатках бюджету громади займають захищені видатки.

Основні заходи та ключові завдання у сфері фінансової діяльності на 2026 рік:

- ✓ забезпечення виконання запланованих показників надходжень доходів до бюджетів усіх рівнів;
- ✓ проведення уточнення фінансових планів комунальних підприємств та систематичного моніторингу за їх реалізацією;
- ✓ проведення аналізу причин збитковості суб'єктів підприємництва та визначення шляхів відновлення прибуткової діяльності;
- ✓ здійснення системного моніторингу фінансово-економічного стану провідних підприємств громади;
- ✓ забезпечення економічного та ефективного витрачання коштів місцевого бюджету.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Забезпечення виконання заходів Програми передбачається шляхом поетапного та якісного виконання пріоритетних завдань та заходів відповідальними виконавцями.

Шептицька міська рада визначає першочерговість виконання заходів з урахуванням пріоритетних напрямків Програми і наявності фінансових та інших ресурсів. Основні показники та окремі заходи Програми можуть коригуватися з урахуванням соціально-економічної ситуації в громаді з відповідним погодженням у встановленому порядку.

Механізм реалізації заходів та контроль за виконанням Програми передбачає:

- моніторинг виконання заходів та завдань Програми. Результати моніторингу оприлюднюються шляхом розміщення їх на офіційній вебсторінці Шептицької міської ради;
- розгляд питання про хід виконання Програми на засіданнях сесії Шептицької міської ради та Виконавчого комітету Шептицької міської ради;
- підготовку розпорядчих документів Шептицької міської ради з питань виконання Програми;
- відповідальність виконавців, що беруть участь у реалізації заходів Програми.

Координацію діяльності виконавців програми здійснює відділ економіки Виконавчого комітету Шептицької міської ради. Контроль за виконанням Програми покладається на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.